

H o d n o c e n í

na rigorózní práci Mgr. Lucie Koštové

Na téma „Zvláštní povinnosti zaměstnanců ve veřejné správě“

Předložená rigorózní práce z února 2006 o celkovém rozsahu 87 stran je vnitřně členěna do úvodu, 13 kapitol a závěru. Autorka práce touto prací vhodně navazuje na svoji diplomovou práci ze srpna 2004 na téma „Zvláštní povinnosti zaměstnanců ve státní správě“. Předložená práce má širší záběr, neboť pojednává o povinnostech zaměstnanců nejen ve státní správě, ale ve veřejné správě ČR obecně. Věnuje se rozboru platné právní úpravy v době zpracování práce, tj. zákoník práce č. 65/1965 Sb. (v platném znění), zákon č. 218/2002 Sb., služební zákon (v platném znění) a zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků (v platném znění). Zmiňuje se na str. 78 i o právní úpravě pracovněprávních vztahů příslušníků ozbrojených sil, které již jsou rovněž někdy nahrazeny novou právní úpravou (viz zákon č. 361/2003, Sb.). Na str. 32 a str. 58 autorka cituje již neplatný zákon č. 148/1998, o ochraně utajovaných skutečností, který byl nahrazen zákonem č. 412/2005 Sb. o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.

Diplomová práce je zpracována svědomitě. Jedná se o obtížné téma, jehož právní úprava je nedostatečná a náprava tohoto stavu se neustále především z politických důvodů odkládá, takže jsme jediným státem v EU, který nemá v účinnosti služební zákon, který by jednoznačně oddělil výkonný aparát od politických funkcí a právně tak upravil odpolitizování státní správy a její centrální řízení.

Doporučuji tuto rigorózní práci k obhajobě. Při obhajobě rigorózní práce by se její autorka měla zaměřit zejména na:

- 1) Vliv nového zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) na pracovněprávní vztahy zaměstnanců veřejné správy, zejména na nový způsob vzniku pracovního poměru jmenováním (§ 33 odst. 3) a odvolání a vzdání se pracovního místa vedoucího zaměstnance (§ 73 ZP), porovnání rozsahu jmenovaných funkcí v dřívější a současné právní úpravě a z hlediska veřejné správy
- 2) Obsah pracovního řádu (bod 5.7. předložené práce) ve vztahu k povinnému vydávání v zaměstnavatelských organizacích veřejné správy podle § 306 odst. 3 ZP, tedy na bližší konkretizaci povinností zaměstnanců vč. povinností zaměstnance mimo pracovní dobu, tedy požadavky stanovené zaměstnavatelem (obdobně jako u úředníků samosprávných celků podle § 16 odst. 1 písm. g) až j) – blíže viz str. 57 předložené práce)
- 3) Situaci vzniklou již třetím odložením účinnosti služebního zákona na 1.1.2009 (viz zákon č. 531/2006 Sb.) a na úkol vyplývající z usnesení vlády ze dne 25.10.2006 č. 1232, provést analýzu možnosti jediné komplexní úpravy právního postavení zaměstnanců ve veřejné správě (státní správě a územní samosprávě).

V Praze dne 16.4.2007

JUDr. Bohuslav KAHLE
konzultant