

Věková diskriminace v pracovním právu

Abstrakt

Rovné zacházení a zákaz jakékoliv diskriminace patří mezi základní zásady pracovněprávních vztahů, přičemž úprava zákazu diskriminace v pracovním právu je klíčová pro realizaci práva člověka pracovat a prací získávat prostředky pro své živobytí. Jedním z častých důvodů diskriminace v zaměstnání je přitom věk, kdy pouze na základě kritéria věku dochází k omezování práv a příležitostí jednotlivců a jejich skupin. Na úpravu zákazu věkové diskriminace v českém pracovním právu má pak zásadní vliv právo Evropské unie, stejně jako rozhodovací praxe Soudního dvora Evropské unie.

Vzhledem k uvedenému si předkládaná diplomová práce klade za cíl podrobněji zkoumat zákaz věkové diskriminace v právu Evropské unie, a to se zvláštním zaměřením na úpravu zákazu věkové diskriminace v zaměstnání a povolání ve směrnici 2000/78/ES. Výstupem práce má být vymezení rozsahu zákazu věkové diskriminace dle směrnice 2000/78/ES a identifikace omezení tohoto zákazu, a to za pomoci rozboru relevantních rozhodnutí Soudního dvora Evropské unie. Výsledky zkoumání jsou pak vztaženy na vybraná rozhodnutí českých soudů ve věcech věkové diskriminace.

Práce se skládá z úvodu, pěti hlavních kapitol, které se dále dělí na podkapitoly a oddíly, a závěru. Kapitola první představuje úvod do problematiky a vymezuje základní pojmy rovnosti a diskriminace. Obecně též zkoumá věk jako specifický diskriminační důvod. Dále se krátce zabývá významem zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích a v českém pracovním právu. Kapitola druhá pak zasazuje zásadu rovnosti a zákaz věkové diskriminace do kontextu práva Evropské unie. Kapitola třetí se zaměřuje na úpravu zákazu věkové diskriminace ve směrnici 2000/78/ES. Kapitola čtvrtá pak vypočítává možnosti omezení zákazu věkové diskriminace dle směrnice 2000/78/ES, přičemž jednotlivými omezeními se následně blíže zabývá, a to především ve světle rozhodovací praxe Soudního dvora Evropské unie. Cílem této kapitoly je především zhodnocení přístupu Soudního dvora k výkladu jednotlivých omezení a shrnutí jeho nejdůležitějších rozhodnutí. Podstatou kapitoly páté je pak vztažení závěrů dosavadního zkoumání na vybraná rozhodnutí českých soudů ve věcech věkové diskriminace. V závěru jsou shrnuty nejpodstatnější výsledky zkoumání.

Klíčová slova: zákaz diskriminace, věk, pracovní právo