

Pracovní doba a odměňování ve zdravotnictví

Abstrakt

Tato rigorózní práce pojednává o vybraných aspektech pracovního práva ve zdravotnictví. Autorka se věnuje zejména těm oblastem pracovního práva, které jsou ve zdravotnictví nejčastěji diskutovány ať již odbornou veřejností, tak samotnými pracovníky. Jedná se primárně o oblast pracovní doby a odměňování. Dodržování pracovní doby dle zákonného rozsahu je esenciálním požadavkem zákonodárce na zaměstnavatele. Ustanovení zákoníku práce upravující rozvržení směn, práci přesčas či pracovní pohotovost jsou stěžejní zejména ve zdravotnictví a je nezbytné jejich dodržování se zvýšenou pozorností kontrolovat. V části pojednávající o pracovní době je proto zhodnocen nejen aktuální faktický stav, ale jsou také provedena zjištění o tom, zda praxe skutečně odpovídá zákonným požadavkům. Další část této práce se zabývá problematikou odměňování, která úzce navazuje právě na otázku dodržování pracovní doby ve zdravotnictví. Tyto dva aspekty pracovního práva ve zdravotnictví jsou propojeny, jelikož k porušování pracovněprávních předpisů týkajících se pracovní doby dochází často v důsledku nízké odměny. Práce podává ucelený teoretický výklad a zároveň popisuje konkrétní situaci v praxi. Autorka dále podrobněji soustředí pozornost na rozdíly v odměňování u zaměstnanců, kteří jsou odměňováni platem, a zaměstnanců odměňovaných mzdou. Poukazuje i na konkrétní rozdíly ve výši jejich odměny a na vývoj těchto rozdílů v časovém horizontu. V závěrečné kapitole se autorka práce věnuje kolektivnímu vyjednávání, kolektivním smlouvám a v této souvislosti také činnosti odborových organizací. Tato kapitola logicky navazuje na kapitoly předchozí a má ambici zejména přinést vhled na možná řešení zjištěných nesouladů praxe ve zdravotnictví s pracovněprávními předpisy. Pozornost je zaměřena také na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, který hraje při zajišťování lepších pracovních podmínek pracovníků ve zdravotnictví klíčovou roli.