

Abstrakt

Diplomová práce pojednává o atypických formách zaměstnání, které jsou v poslední době často probíraným tématem i v České republice. Jejich obliba neustále roste, jelikož zaměstnanci čím dál více požadují lepší sladění pracovního a osobního života.

Diplomová práce představuje trendy v oblasti zaměstnanosti jako je flexibilita, kterou předkládá ve světle politiky Evropské unie a zásad pracovního práva. Vedle toho obsahuje i historický exkurz do vzniku a fungování fenoménu zvaném flexikurita a vysvětluje pojem work-life balance z hlediska jeho uplatňování v rámci České republiky.

Stěžejní část práce se zabývá dvěma atypickými formami zaměstnání: employee sharing (sdílení zaměstnanců) a job sharing (sdílené pracovní místo). U těchto forem vysvětluje jejich fungování, mapuje výskyt v České republice a zhodnocuje jejich výhody a nevýhody. V případě sdílení zaměstnanců představuje aplikaci a úpravu ve Spolkové republice Německo, u sdíleného pracovního místa předkládá výskyt a právní úpravu ve Velké Británii.

Diplomová práce je zakončena náměty na zákonnou úpravu a aplikaci těchto dvou forem zaměstnání v České republice na základě porovnání s představenou německou a britskou úpravou.

Klíčová slova

atypické formy zaměstnání, flexikurita, sdílené pracovní místo, sdílení zaměstnanců, sladění soukromého a pracovního života, flexibilní formy práce