

Téma zabezpečenia žien v tehotenstve a materstve je veľmi aktuálna najmä z dôvodu rozsiahlych zmien v predpisoch pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia, z hľadiska konvergencie platnej právnej úpravy zabezpečenia žien v ČR do súladu s požiadavkami práva Európskej únie na rovné príležitosti žien a mužov, ako aj zmien legislatívy v oblasti zákazu diskriminácie a boja proti diskriminácii v zamestnaní a v sociálnom zabezpečení. Účelom a cieľom tejto diplomovej práce je poukázať na jednotlivé inštitúty charakteristické pre zabezpečenie žien v tehotenstve a materstve. V práci sa budem snažiť zrozumiteľným spôsobom priblížiť legislatívu Európskej únie v oblasti zabezpečenia žien v tehotenstve a materstve, podať prehľad platnej právnej úpravy k danej téme a jej súlad s požiadavkami práva Európskej únie na rovné príležitosti žien a mužov. V porovnaní s ďalšími európskymi štátmi, ktorých sociálny systém je menej štedrý, materská a rodičovská dovolenka trvá kratšie a žiadna z týchto ekonomik sa neodváža platiť štyri roky dávky v nevýrobnej sfére, kladie české právo oveľa vyššie nároky ako na zamestnávateľov, tak aj na systém štátnej sociálnej podpory, ktorý má na starosti hmotné zaistenie rodičov po dobu trvania nároku. Pokúsim sa nájsť také riešenia, ktoré by vytvorili podmienky ako pre matky, ktoré sa rozhodnú využiť celú dobu rodičovskej dovolenky a chcú ostať s dieťaťom doma, ale zároveň aby nestratili kvalifikáciu a mohli sa ďalej vzdelávať, tak aj pre matky, ktoré nechcú rezignovať na svoje rodičovstvo, ani sa vzdať profesnej kariéry a ponúknuť im alternatívne spôsoby starostlivosti o dieťa, ak sa rozhodnú skĺbiť rodinný a pracovný život. Domnievam sa, že systém, ktorý by matkám ponúkal viac možností v starostlivosti o dieťa, a podporil ich nezávislosť na štátom alebo obciach poskytovaných možnostiach, ako aj vyššia podpora skrátenej úväzku zo strany zamestnávateľa, by vytvoril väčšiu flexibilitu a podporil slobodu voľby v dĺžke rodičovskej dovolenky, čím by sa znížilo aj finančné zaťaženie štátu v sociálnej oblasti.

Prácu som rozdelila na dve časti. V prvej som sa pokúsila priblížiť vzťah zabezpečenia žien v tehotenstve a materstve s princípom rovnosti a vysvetliť obsah tohoto pojmu. Ďalej som ponúkla stručný historický prehľad presadzovania rovnosti a zvláštnu ochranu žien v medzinárodných dokumentoch a európskej legislatíve, ktoré mali vplyv na českú úpravu v oblasti zabezpečenia žien v tehotenstve a materstve.

V druhej časti som sa zaoberala českou platnou právnou úpravou z hľadiska pracovného práva a z hľadiska práva sociálneho zabezpečenia. V časti o pracovnom práve som sa venovala zvláštnej ochrane žien a pracovným podmienkam tehotných žien, žien, ktoré koja, ako aj matkám starajúcim sa o malé dieťa. V časti venovanej legislatíve v práve sociálneho zabezpečenia som opísala zabezpečenie zo strany štátu vo forme dávok nemocenského poistenia, dávok štátnej sociálnej podpory a dávok sociálnej starostlivosti.