

Abstrakt

Nabývání akcií zaměstnanci akciové společnosti

Předkládaná diplomová práce se zabývá problematikou zvýhodněného nabývání akcií zaměstnanci akciových společností. S ohledem na možnou inspiraci je zkoumána úprava tohoto institutu vyplývající jak z právního řádu České republiky, tak z právního řádu Velké Británie. Práce se zaměřuje na motivační potenciál převádění akcií na zaměstnance za zvýhodněných podmínek s ohledem na možnosti platné právní úpravy a ty následně hodnotí.

Na úvod je popsán stručný historický vývoj zaměstnanecké participace v České republice především v souvislosti s privatizací a možnostmi zapojení zaměstnanců, které přinesla. Dále se práce zabývá úpravou zaměstnaneckých akcií v obchodním zákoníku, jejími limity a východisky.

V části týkající se právní úpravy Velké Británie je stručně shrnut tamní historický vývoj akciových společností a okolnosti vedoucí k jejich výraznému rozkvětu. Dále práce rozděluje přímou a nepřímou participaci zaměstnanců. V rámci přímého akciové zapojení jsou detailně rozebírány především opční akciové plány, jejich nuance, výhody a daňové důsledky. Vedle toho je zmíněna varianta nepřímého zapojení, kdy jsou zaměstnanci beneficiary fondu zaměstnaneckého vlastnictví.

Posléze se práce zabývá úpravou akcií pro zaměstnance v zákoně o obchodních korporacích. Zaměřuje se na formy jednotlivých zvýhodnění ať už v souvislosti s akciemi kmenovými, nebo akciemi pro zaměstnance konstruovanými jako zvláštní druh. Vedle toho jsou rozpracována specifika nabývání akcií na základě opcí a s tím úzce související opční akciové plány. V neposlední řadě práce zmiňuje zaměstnanecký svěřenský fond a „stínové akcie“ jako alternativy k přímému akciovému zapojení zaměstnanců, jež mohou nabízet některé benefity bez podstupování souvisejících rizik. V závěru se práce věnuje daňovým aspektům akcií pro zaměstnance.

Klíčová slova: nabývání akcií za zvýhodněných podmínek v České republice – zaměstnanecké akcionářství – opční akciové plány