

Od 8. října 2004 je možné založit evropskou společnost nazývanou „Societas Europaea“, a to na základě nařízení Rady ES č.2157/2001 ze dne 8.října 2001 o statutu evropské společnosti (SE) a Směrnice Rady ES č. 2001/86/ES přijaté stejného dne, kterou se doplňuje statut evropské společnosti s ohledem na zapojení zaměstnanců. A to v tom smyslu, že žádná evropská společnost nemůže vzniknout bez vyřešení otázky zapojení zaměstnanců. Nařízení o SE je účinné nejenom na území 27 států Evropské unie, ale i ve státech tvořících spolu s nimi Evropský hospodářský prostor (Norsko, Island, Lichtenštejnsko).

V úvodu své diplomové práce přiblížím v historickém exkursu, jakými peripetemi musela evropská společnost projít, aby konečně v roce 2001 bylo dosaženo přijetí její právní úpravy. Tato finální právní úprava se sice liší od představy původních propagátorů myšlenky evropské společnosti, ale je pozitivní, že vůbec bylo nějakého kompromisu dosaženo, protože v minulosti několikrát pokusy o přijetí návrhů uvízly na mrtvém bodě. V rámci historického vývoje se hlavně zaměřím na vývoj problematiky účasti zaměstnanců na řízení společnosti a analýzu právních titulů pro vydání příslušného nařízení a směrnice. Následně tuto obchodní společnost upravenou komunitárním právem stručně představím a upozorním na některé její zvláštnosti, kterými se liší od jiných právních forem obchodních společností. Hlavní náplň mé práce bude tvořit ožehavá problematika zapojení zaměstnanců, a to zejména jejich účasti na řízení Societas Europaea. Proto se zaměřím na směrnici Rady ES č. 2001/86/ES jako celek včetně složitého popisu vyjednávání o zapojení zaměstnanců v nově vzniklé evropské společnosti, na její transpozici v jednotlivých zemích (s nejdůležitějšími odkazy na český prováděcí zákon o evropské společnosti č. 627/2004 Sb.) a upozorním na rozdílnost jednotlivých vnitrostátních úprav států v dané věci. Jako praktický příklad popíši proces vyjednávání o zapojení zaměstnanců při vzniku Allianz SE fúzí německé Allianz AG s její italskou dceřinou společností RAS. Zmíním se také o tom, jak zaujala tato nová forma obchodní společnosti podnikatele (kde a v jaké míře jsou evropské společnosti zakládány v souvislosti se zapojením zaměstnanců) a o prvních evropských společnostech založených v České republice.