

Diplomová práce popisuje a analyzuje ekonomické aspekty motivace, institucionální pozadí a charakteristické vlastnosti manažerů a dále kvalitu správy na podnikové úrovni s ohledem na výši a složení odměn manažerů. Model zmocněnec-zmocnitel, model dominance manažerů a model správce prochází postupnou analýzou, aby byly nakonec kriticky srovnány. Dále jsou analyzovány dopady multiúrovňového rozhodování a provádění účetních operace za účelem obohacení.

Praktické části práce jsou zaměřeny na debatu efektů ekonomické transformace v České republice a současný vývoj. Podrobně je analyzováno složení celkové odměny manažera. Nakonec jsou diskutovány právní aspekty spojené s odměňováním manažerů, institucionální aspekty tohoto odměňování a faktická převaha daňové optimalizace odměňování nad motivační složkou.