

Hodnocení diplomové práce Kateřiny Fibichové na téma „Pracovní smlouva“

Diplomantka si ke zpracování své diplomové práce zvolila velmi aktuální téma, jež má své dopady na širokou veřejnost a zároveň skýtá mnoho právních problémů a otázek.

Předložená diplomová práce je systematicky rozčleněna do deseti kapitol, z nichž první tvoří úvod. Diplomantka se nejprve zabývá historickým vývojem institutu pracovní smlouvy, poté diskutuje principy zákoníku práce a obecně pojednává o smlouvách upravených zákoníkem práce. Teprve v páté kapitole se diplomantka věnuje institutu pracovní smlouvy jako takové. Po pojednání o náležitostech pracovní smlouvy, vzniku pracovního poměru a povinnostech z něj vyplývajících se autorka na konci své práce věnuje změnám pracovní smlouvy. Diplomová práce je opatřena přílohou, kterou tvoří návrh pracovní smlouvy.

Z formálního hlediska práce splňuje požadavky, které jsou na tento druh práce kladeny.

Obecně lze říci, že práce nedosahuje příliš vysoké úrovně, autorka se velmi často uchyluje k pouhému popisu platné právní úpravy, aniž by zdůraznila právní problémy, jež s ní mohou souviset a zaujala k nim své stanovisko. Aparát odborné literatury, ze které autorka při zpracování své práce čerpala, není příliš obsáhlý a v některých případech autorka čerpá spíše z populárně naučných publikací, než vědeckých prací.

Naproti tomu lze autorce přičíst k dobru, že se pokusila při pojednání o některých ustanoveních zákoníku práce čerpat z ustálené judikatury a že se pokusila srovnat právní úpravu zákoníku práce účinnou do 31.12.2006 a právní úpravu nového zákoníku práce účinnou od 1.1.2007.

I přes některé nedostatky, jež práce vykazuje, doporučuji ji k obhajobě s přihlédnutím k tomu, že autorka psala svou práci v situaci určité legislativní nejistoty a k nové právní úpravě dosud nejsou k dispozici komentáře a pouze omezené množství odborných statí.

Během obhajoby diplomové práce by se diplomantka měla vyjádřit k následujícím okruhům otázek:

- Co se dle názoru diplomantky osvědčilo v původním zákoníku práce a jakým způsobem by se měl nový zákoník práce v oblasti pracovní smlouvy novelizovat?
- Které chyby a nedostatky jsou v současné době předmětem nedorozumění a střetů?
- Jak se zásada „co není zakázáno, je dovoleno“ promítla do platné právní úpravy pracovní smlouvy?

V Praze, 8.2.2007

JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.

vedoucí diplomové práce