

V současné době se do středu zájmu odborníků z oblasti věd o člověku a společnosti dostala problematika rovných příležitostí pro muže a ženy, která má zásadní vliv i na život každého z nás. Velmi aktuální a významná je zejména pro hospodářskou praxi, a to z hlediska působení jednotlivců v pracovním procesu, kde stále existují určité limity pokud jde o reálné možnosti uplatnění žen, a to jak ve funkcích řadových zaměstnanců, tak především v oblasti managementu. Výraznější zájem o tuto problematiku v našich podmínkách přitom podnítilo zejména postupné pronikání informací o hnutí za zrovnoprávnění šancí pro ženy, které dlouhodobě existuje v USA a západoevropských zemích. Kromě toho se zde však podílely i již delší dobu trvající rozpory mezi mírou zaměstnanosti u mužů a žen ve vztahu k jejich možnostem a hmotnému ocenění jejich práce. A konečně nejvýznamnější měrou se v současnosti na bouřlivém vývoji zájmu o tuto problematiku aktuálně podepsala i nutnost přizpůsobit naší legislativu podmínkám EU.

Ve vztahu k této problematice se dnes již běžně používá anglický pojem gender (rod, pohlaví). V mezinárodních souvislostech se užívá především ve vztahu k ženám a rovnosti jejich uplatnění ve společnosti. Ostatně i v našich podmínkách je v současnosti tato problematika označována jako „genderová“. Blíže se k vysvětlení tohoto pojmu dostaneme v kap. 1.1.

Problematikou genderu se budeme zabývat ve výše uvedených intencích se zaměřením na její rozpracování v oblasti hospodářské praxe a managementu, a to hlavně ve vztahu k různým aspektům uplatnění žen v pracovním procesu, a zejména v řídicích pozicích. Především nás budou zajímat teoretické souvislosti tématu, a to z hlediska přístupu našich i zahraničních autorů. V tomto směru také zmíníme některé dílčí sekundární analýzy výzkumů realizovaných v této oblasti.