

## Abstrakt

Předkládaná diplomová práce s názvem „Zabezpečení v nezaměstnanosti“ rozebírá platnou právní úpravu zabezpečení v nezaměstnanosti v České republice a její jednotlivé aspekty. Přitom se zaměřuje se na některé aplikační a praktické problémy s ní spojené.

Z hlediska systematiky je práce rozdělena do šesti kapitol. První část práce poskytuje teoretický úvod, který je základem pro porozumění problematice nezaměstnanosti jako takové. Uvádím její druhy, význam pro jednotlivce a současně i důsledky, které s sebou ztráta zaměstnání nese. Zároveň je v této kapitole vysvětleno, proč jsou ve statistikách týkajících se nezaměstnanosti vykazována rozdílná procentuální čísla. Důvodem je dvojitý výpočet uskutečňovaný na jedné straně Ministerstvem práce a sociálních věcí a na straně druhé Českým statistickým úřadem.

Klíčovým pojmem právních vztahů týkajících se zaměstnanosti je právo na práci, jakožto základní sociální právo zakotvené v Listině základních práv a svobod, kterému je věnována kapitola druhá. Dále jsem definovala právo na zaměstnání upravené zákonem o zaměstnanosti a vysvětlila rozdíly mezi nimi.

Třetí kapitola pojednává o státní politice zaměstnanosti, která se dělí na pasivní a aktivní. Zároveň vymezuje postavení a působnost základních subjektů participujících se na vytváření státní politiky zaměstnanosti.

Důležitou součástí práce představuje úprava institutu zprostředkování zaměstnání, které je vykonáváno jak ze strany krajských poboček Úřadu práce ČR, tak ze strany soukromých subjektů – agentur práce. V současné době, kdy poptávka po zaměstnancích významně převažuje jejich nabídku, je tento institut obzvláště důležitý. Pro porozumění následující kapitoly pojednávající o podpoře v nezaměstnanosti je podstatné pochopit postavení uchazeče o zaměstnání, kterému je taktéž věnována tato čtvrtá kapitola.

Stěžejní a zároveň poslední část mé práce tvoří kapitola pátá společně s kapitolou šestou upravující hmotné zabezpečení nezaměstnaných. Zabývá se zejména podmínkami pro získání nároku na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, její výší, dobou, po kterou podpora osobám náleží a dalšími zákonnými nástroji. Vymezuje rozsah práv, kterými osoby v této oblasti disponují a jejichž účelem je osoby v nezaměstnanosti hmotně zajistit.