

Zákaz diskriminace žen v pracovněprávních vztazích

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá problematikou diskriminace žen v pracovněprávních vztazích. Cílem předkládané diplomové práce je komplexní pojetí dané problematiky, především zkoumání situace postavení žen na trhu práce v kontextu vybraných socio-kulturních problémů a historická geneze postavení žen ve společnosti, definování jednotlivých pojmů s diskriminací souvisejících a analýza příslušné právní úpravy včetně judikatury. Práce se tak mimo jiné zabývá historickými souvislostmi, současnou situací postavení žen na trhu práce a také právním zakotvením zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace. Diplomová práce se skládá z úvodu, čtyř kapitol a závěru. Jednotlivé kapitoly se zabývají různými aspekty pozice žen na trhu práce související s problematikou zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace.

První kapitola pojednává o historickém vývoji postavení žen ve společnosti. Kapitola je rozdělena na čtyři podkapitoly. První podkapitola se věnuje počátkům českého emancipačního hnutí, jež položilo základy pro další vývoj feministického proudu v naší zemi. Druhá a třetí podkapitola se věnuje postavení žen v meziválečném a socialistickém období, jež má přímý vliv na současné postavení žen ve společnosti. První kapitolu ukončuje pojednání o vývoji postavení žen ve společnosti po roce 1989.

Druhá kapitole analyzuje vybrané socio-kulturní aspekty současného postavení žen na trhu práce. Kapitola je členěna do šesti podkapitol. První podkapitola se zabývá nerovnostmi na trhu práce, především problematikou marginalizace. Druhá a třetí podkapitola pojednává o problematice genderu a genderové segregaci. Ve čtvrté podkapitole práce popisuje aktuální trendy v práci s lidmi v organizacích, jež ovlivňují přístup zaměstnavatelů k uchazečům o práci. Poslední dvě podkapitoly druhé části diplomové práce pojednávají o vybraných problematických oblastech, kde diskriminace žen na pracovním trhu bývá nejvíce viditelná. Konkrétně se pátá podkapitola zabývá problematikou přístupu k zaměstnání a šestá podkapitola se věnuje rozdílům v odměňování.

Třetí kapitola se věnuje vymezení základních pojmů, a to rovnost a diskriminace. Na problematiku rovnosti je nahlíženo v první podkapitole v kontextu formální a materiální rovnosti a rovnosti příležitostí a výsledků. Dále se věnuje problematice pozitivních opatření. Druhá podkapitola se věnuje diskriminaci pozitivní, negativní a vícečetné.

Poslední čtvrtá kapitola této práce se zabývá právní úpravou rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovním právu. První podkapitola je věnována mezinárodní právní úpravě pocházející z významných mezinárodních organizací (OSN, MOP, RE). Právní úpravou dané problematiky v právu Evropské unie se zabývá druhá podkapitola. Poslední podkapitola čtvrté části diplomové práce se věnuje české právní úpravě.

Otázka diskriminace z důvodu pohlaví představuje významný celospolečenský problém dotýkající se obou pohlaví. Jsou to ovšem právě ženy, na které dopadá tento negativní jev častěji. Pracovní oblast představuje významnou součást lidského života a diskriminace v této oblasti způsobuje závažné problémy jak na osobní úrovni, tak na celospolečenské úrovni.