

ČESKÁ REPUBLIKA

Vysoká škola: Univerzita Karlova v Praze

Fakulta: lékařská

Obor: ošetrovatelství

Studijní program: 5341R

Forma studia: kombinovaná

Akademický rok: 2006 / 2007

ZÁPIS O STÁTNÍ ZÁVĚREČNÉ ZKOUŠCE

konané dne

Jméno a příjmení: Jakub J i ř í k, DiS

Datum narození:

Místo:

Rodné číslo:

Okres:

studoval(a) na fakultě v době:

Téma bakalářské - diplomové práce: Násilí ve zdravotnických zařízeních a způsoby jeho zvládnutí

Vedoucí bakalářské - diplomové práce: Mgr. M. Štěpánková

Oponent bakalářské - diplomové práce: Bc. M. Kremínová
Mgr. D. Jirkovský

Klasifikace státní závěrečné zkoušky:

II. Obhajoba bakalářské - diplomové práce

konaná dne : 14.6.2007.....

Průběh obhajoby:

Doporučujeme diskutovat k následujícím otázkám:

Mgr. D. Jirkovský:

1. Vysvětlete pojmy aktivní a pasivní bezpečnost ve vztahu ke zvládnání násilí v podmínkách ZZSHMP?
2. Existuje nějaký právní předpis, který upravuje použití znehybňujících prostředků, popište správný postup.
3. Jak si vysvětlujete skutečnost, že respondenci, kteří uvedli, že se s agresivitou setkali, v menší míře uvedli verbální agresi (pouze 3%) než agresi fyzickou (97%)?

Bc. M. Kreminová:

1. Kapitola 6. "Oběti násilí" - část věnovaná rizikovým faktorům - Podle mého názoru jsou v naší společnosti opomíjeny dovednosti jako schopnost vyznat se sám v sobě i v ostatních, zvládnání vlastních emocí i emocí druhých. Proč by nemohly být důsledně vštěpovány již třeba na základních školách? K čemu např. je premiantovi to, že má sám jedničky a neumí se vyznat sám v sobě? - Samozřejmě je jasné, že nejdůležitější roli hraje rodina - ale přesto - nestálo by toto za úvahu? Jistě by bylo méně obětí, ale i méně agresorů.
2. Str. 42, bod 3 - autor uvádí přehled preventivních administrativních opatření - mj. cituji "zvýšení počtu zaměstnanců, aby nikdo nepracoval sám, zakázat samostatnou práci zaměstnanců, zavést práci ve dvojicích....". Toto by bylo jistě ideální, zvláště pak proto, že převážnou část zdrav. pracovníků tvoří stále ženy a vlastně i z důvodu zkvalitnění péče o pacienta. Ekonomická situace však tlačí zdrav. zařízení ke snižování počtu zaměstnanců a k tomu, že "drží" plány personálu (sestry, sanitáři..) na minimálních počtech nutných pro zajištění oš. péče.
3. Možnost modifikace dotazníku a jeho využití pro výzkum týkající se této problematiky i u jiných skupin zdravotnických pracovníků - např. pracujících v psychiatrických léčebnách, domovech důchodců atd.

Bakalářská práce: Výborně