

Abstrakt

Cílem předkládané práce je zmapovat využití služeb peer konzultantů mezi organizacemi působící v oblasti péče o duševní zdraví. Struktura práce je následující – První kapitola nabízí hlubší uvedení do problematiky duševního onemocnění. Druhá představuje jednotlivé možnosti zaměstnání osob s duševním onemocněním a aspekty bariér vstupu na volný pracovní trh. Ve třetí kapitole je podrobněji představena pozice peer pracovníka, především pak jedna z jeho variant, tedy pozice peer konzultanta, benefity, a negativa této pozice a její srovnání s jinými možnostmi zaměstnání osob s duševním onemocněním na volném trhu práce. Poslední, tedy čtvrtá kapitola, je pak praktickou částí, jež se zabývá využíváním služeb peer konzultantů v České republice v současnosti a srovnáním s předešlými výsledky šetření.

Klíčová slova: duševní onemocnění, osoba s duševním onemocněním, možnosti zaměstnání, volný trh práce, peer pracovník, peer konzultant, Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví