

## OPONENTSKÝ POSUDEK

diplomové práce Kateřiny Machové

na téma: „Právní úprava zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti“

Téma, které autorka zvolila pro svoji diplomovou práci je závažné i aktuální. Předmětnou problematiku autorka zkoumá nejen z hlediska právních předpisů, ale též psychologicko- sociologických souvislostí.

Text je rozdělen do čtyř částí, v nichž diplomantka uvádí vývoj politiky zaměstnanosti na území dnešní ČR a vliv strategie zaměstnanosti EU na její utváření v posledních letech, charakterizuje fenomén nezaměstnanosti a podrobně analyzuje současnou právní úpravu zaměstnanosti. Zvláštní subkapitola je věnována pilotnímu projektu „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“, jehož cílem je přispět k řešení potřeby kvalifikovaných pracovních sil prostřednictvím společenské integrace mladých odborníků.

Lze konstatovat, že předloženou diplomovou práci je možno považovat za zdařilé splnění diplomového úkolu. Autorka vhodně použila při jejím strukturním členění desetinné třídění, které přispívá k přehlednosti a snadné orientaci v textu. K obsahu práce nemám zásadní výhrady.

**Z výše uvedených důvodů doporučuji diplomovou práci k obhajobě.**

Navrhují, aby se diplomantka při obhajobě zaměřila na následující náměty a okruhy problémů:

- Problematika zaměstnanosti v EU – 4 „pilíře“ v detailním členění (ČR převzala téměř bez úpravy) byly tvrdě kritizovány při kontrole v roce 2002 a mnohé členské země poté upravily své plány a zejména metodiku zajišťování zaměstnanosti; ČR doposud ne.
- Růst nezaměstnanosti a problémy s jejím řešením vznikly zejména v důsledku průmyslové revoluce doprovázené značným zvýšením produktivity práce.
- Při srovnávání jednotlivých ukazatelů zaměstnanosti je nutno přihlížet i k výpočtu a stanovení obsahu – např. „dlouhodobá“ nezaměstnanost je v některých státech měřena od jednoho roku déle, u jiných již od půl roku atd. Při měření míry nezaměstnanosti

není všude stejná náplň čítenelů a jmenovatelů zlomku (tak např. v ČR bylo poklesu tohoto ukazatele dosaženo změnou metodiky jeho výpočtu).

- U smluv spojených s rekvalifikací uchazečů o zaměstnání hrají velkou roli smlouvy uzavírané mezi úřady práce a budoucími zaměstnavateli, kteří rekvalifikované požadují, včetně tvrdých sankcí za jejich nedodržení.
- Vyhovují formy současného plnění předepsaného podílu zaměstnanců se zdravotním postižením? Propoččet je složitý a kontrola velmi obtížná; výsledek neodpovídá značné pracnosti.
- Značný vliv na vysokou nezaměstnanost v bývalé ČSR po první světové válce měl kromě uvedených vlivů i rozpad Rakousko-Uherska; tehdejší ekonomika odpovídala potřebám „mocnářství“ a ne nově vzniklých států.

16. června 2007

Ing. Pavel Peřina