

Zaměstnanost a nezaměstnanost jsou v současném světě velmi často skloňovanými pojmy. Prakticky neexistuje člověk, který by se s fenoménem nezaměstnanosti nějakým způsobem neseťkal, ať už přímo nebo zprostředkovaně. Právní úprava zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti tak představují velice praktickou materii, jíž by měl porozumět na určité úrovni každý člověk. Zároveň jde o záležitosti každodenního charakteru, jejichž právní úprava přináší při praktické aplikaci nemalé potíže.

Z důvodu zájmu o lidský a sociální aspekt právní úpravy zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti, praktickou stránku této problematiky a také z důvodu svého profesního zaměření, jsem se rozhodla věnovat svoji diplomovou práci tomuto tématu.

Prvá a druhá část této práce se zabývá vývojem zaměstnanosti a nezaměstnanosti s důrazem na období Velké hospodářské krize a změny, které nastaly v souvislosti s nástupem nového hospodářského a sociálního uspořádání po roce 1989. Statistická data uvedená v této souvislosti jsou použita ze zdrojů MPSV. Problematika zaměstnanosti je zpracována s ohledem na Evropskou strategii zaměstnanosti a jejím vlivem na politiku zaměstnanosti ČR. Pojem nezaměstnanosti je vysvětlen z ekonomického i sociálního pohledu.

Další část, a zároveň jádro diplomové práce, se věnuje aktuální právní úpravě zaměstnanosti. Především jde o právo na práci v českém právním řádu, jeho praktické uplatnění formou zprostředkování zaměstnání a poskytování podpory v nezaměstnanosti. Jedna z kapitol této části se zabývá nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou zakotveny v českém právním řádu. Dále jde o zpracování problematiky zaměstnávání osob se zdravotním postižením a finančních podpor poskytovaných zaměstnavatelům zaměstnávajících tyto osoby. Vzhledem k vzrůstajícímu počtu cizinců působících na území ČR věnuji významnou kapitolu zaměstnávání cizinců dle českého právního řádu. Právní úprava zaměstnanosti je zpracována s ohledem na komunitární právo.

Samostatnou část tvoří volný pohyb osob a právní úprava zaměstnanosti dle komunitárního práva. Zpracovány jsou především dvě nařízení, a to nařízení Rady (ES) č. 1408/71 a nařízení Rady (EHS) č. 1612/68, které tvoří právní rámec meziunijní migrace. V této souvislosti je popsán praktický postup při převodu dávek v nezaměstnanosti do jiného členského státu EU.

Závěr práce je věnován shrnutí a zhodnocení právní úpravy zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti.