

Abstrakt:

Vliv dobrovolnictví na kariérovou dráhu mladých lidí v českém prostředí představuje zatím neprozkoumanou oblast bádání. Daná práce hledá odpověď na otázku, jestli dobrovolnické zkušenosti a dovednosti nabitě v průběhu dobrovolných aktivit ovlivňují začátek kariéry u mladých lidí. Zvláštní pozornost je věnována sociálnímu kapitálu a také osobám, jejichž působení v organizaci posouvá dobrovolníky dopředu v profesionálním smyslu a zprostředkovává nové a pro kariéru užitečné kontakty. Mezi teoretická východiska patří teorie sociálního kapitálu, teorie signálů, teorie kariérové dráhy a teorie kariérových kotev. Výzkumný design je kvalitativní. Pramenem dat jsou polostrukturované rozhovory s deseti účastníky, kteří mají zkušenosti s dobrovolnictvím, a v současné době již mohou poskytnout vlastní názor na vliv dobrovolnictví na jejich kariéru.

Klíčová slova: dobrovolnictví, kariéra, sociální kapitál, kariérová dráha, kariérové poradenství, koordinace dobrovolníků, management neziskové organizace