

Alternativní způsoby řešení individuálních pracovněprávních sporů

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá alternativními způsoby řešení individuálních pracovněprávních sporů.

Důvodem výběru tohoto tématu byla osobní zkušenost autora s alternativními metodami řešení sporů v oblasti pracovních konfliktů a pracovněprávních sporů, a to zejména s mediací, a jeho názor o nevyužití potenciálu těchto metod v individuálních pracovněprávních sporech.

Práce usiluje o poskytnutí strukturovaného přehledu o nejběžněji využívaných alternativních metodách řešení sporů v České republice. Zároveň se však autor věnuje odvozeným metodám, které se v českém prostředí málokdy využívají. Pro přehlednost byla snaha v jednotlivých kapitolách zachovat obdobnou strukturu.

První dvě kapitoly se věnují vymezení základních pojmů jako jsou pracovněprávní spor, ADR a jejich dělení a druhy. Další kapitoly už se zaměřují na jednotlivé základní a hybridní metody ADR. Prostor je věnován jak vyjednávání, jeho principům, průběhu a vyjednávacím přístupům, tak dalším metodám.

Těžiště práce spočívá v kapitolách o mediaci a rozhodčím řízení. Jsou popsány hlavní pojmové znaky, principy a právní úprava včetně některých problematických právních aspektů. Dále jsou rozebírány výhody a nevýhody použití mediace a rozhodčího řízení a zhodnocuje se též využití jednotlivých metod v souvislosti s individuálními pracovněprávními spory. Autor se též zabývá problematikou nízkého počtu nápadů pracovněprávních sporů i ostatních civilních sporů u obecných (státních) soudů a počtu sporů řešených u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, které mají stále se snižující tendenci, a údaje o těchto sporech statisticky zpracovává v podobě tabulek a grafů.

V poslední kapitole jsou popsány hybridní metody spočívající v kombinaci prvků mediace a rozhodčího řízení, konkrétně se jedná o metody MED-ARB, ARB-MED a MEDALOA.

Klíčová slova: ADR, individuální pracovněprávní spory, mediace