

# **Analýza managementu štěstí v organizacích v České republice**

Bc. Marie Kotálová

## **Abstrakt:**

Ve stále větší míře je věnována pozornost odborníků a organizační praxe konceptu štěstí v práci a managementu štěstí v organizaci. Organizace vytvářejí pracovní pozice manažerů štěstí. V České republice však dosud není mnoho organizací, které pracovní místa manažerů štěstí vytvořily. Management štěstí má v těchto organizacích různé podoby, pracovní místa manažerů štěstí mají různé pracovní profily. Cílem diplomové práce je analyzovat podobu managementu štěstí v organizacích v České republice se zaměřením na činnost a kompetence manažerů štěstí. V diplomové práci je pozornost věnována nejprve konceptu štěstí v práci a jeho východiskům, která má v pozitivní psychologii. Dále je rozpracován management štěstí v organizaci, jeho implementace v organizačním prostředí, jeho cíle a nástroje, pozornost je zaměřena na pozici manažerů štěstí v organizaci. Součástí práce je kvalitativní šetření ve vybraných organizacích v České republice, ve kterých existuje role manažerů štěstí. Šetření je realizováno polostrukturovanými rozhovory s manažery štěstí. Cílem šetření je zjistit a komparovat podobu managementu štěstí, činnost manažerů štěstí a jejich kvalifikační a kompetenční profily ve zkoumaných organizacích.

## **Klíčová slova:**

štěstí, štěstí v práci, pozitivní psychologie, management štěstí, manažer štěstí