

Abstrakt

System rodičovského příspěvku v České republice nabízí rodičům malých dětí velmi dlouhý program placené dovolené v porovnání s jinými zeměmi. Většina rodičů si volí čerpání příspěvku až do doby mezi druhými a třetími narozeninami dítěte, limitem jsou čtvrté narozeniny. Naprostou většinou příjemců rodičovského příspěvku v České republice jsou ženy. Tato práce vyhodnocuje náklady a přínosy reformy systému rodičovského příspěvku, kterou doporučila OECD. Tato reforma by zkrátila délku pobírání rodičovského příspěvku a vyhradila by určitou jeho část otcům. Zjistili jsme, že taková reforma by v neoptimističtější scénáři mohla přinést až 5,98 miliardy Kč do státního rozpočtu v porovnání se současnou situací. Do výpočtů jsme zahrnuli přímé výdaje na rodičovský příspěvek, ale také zvýšené příjmy z vyšší zaměstnanosti matek, ušlé příjmy z doby, kterou by otcové strávili na dovolené a náklady na poskytnutí péče o děti. Navzdory všem možným finančním výnosům a dalším přínosům, jako například celkové zlepšení situace matek na trhu práce, jsme usoudili, že ani čeští politici, ani česká společnost není připravena na tak radikální změnu a proveditelná by byla pouze mírnější reforma.

Klíčová slova

rodičovský příspěvek, rodičovská dovolená, reforma rodičovského příspěvku, náklady rodičovského příspěvku, přínosy rodičovského příspěvku, rodina, zaměstnanost matek