

Abstrakt:

Kvalita pracovního výkonu a spolupráce v týmu je determinována organizační kulturou a hodnotami organizace a jednotlivců. Odlišné hodnoty často vyvolávají konflikty a mohou vést ke snížení efektivity týmové spolupráce a k demotivaci. Cílem diplomové práce je identifikovat vliv individuálních hodnot na spolupráci v týmu. Pro vymezení typů hodnotových orientací jednotlivých členů týmu a jejich deskripci budu čerpat z teorií hodnot Shaloma Schwarzeho a metod inventáře silných stránek Elliase H. Portera. Součástí práce bude kvantitativní šetření realizované na cílové skupině sedmdesáti manažerů z nadnárodních podniků. Šetření si klade za cíl ověřit vliv individuálních hodnotových preferencí na jednání pracovníků při týmové spolupráci u zvoleného výzkumného vzorku manažerů. K dosažení cíle empirického šetření bude použita kombinace metod dotazníkového šetření a standardizovaných rozhovorů.

Klíčová slova: hodnoty, organizační chování, spolupráce, Schwartz, Porter, portrét hodnot, motivační systém hodnot