

Každý jedinec je součástí nějaké skupiny a to ovlivňuje také jeho sociální charakter. Skupina je pro jedince přitažlivá v takové míře, v jaké uspokojuje jeho potřeby. Podle míry uspokojování potřeb ve skupině se dostává jedinci také odměna a skupina se stává pro jedince nepostradatelnou. Ve skupině se formují určité vztahy a mění se potřeby jedince. Protože prožije jedinec velkou část svého života v práci, jsou pro něj vztahy v pracovním kolektivu velmi důležité. Každá pracovní skupina podává výkony podle toho, jak jsou nastaveny vztahy jejích členů. Vysoké výkony pracovních skupin jsou podstatné pro společnost, která jedince zaměstnává, protože ta se snaží o co největší prosperitu podniku. Při výběrovém řízení se společnost snaží získat pracovníka, který se rychle zařadí do pracovního kolektivu. Pro postihnutí vlastností pracovníka se využívá nejrůznějších metod výběrového řízení. Ve 21. století se začíná čím dál více používat nejrůznějšího druhu testování pro výběr kvalitního pracovníka. Využití psychologických testů v praxi přináší nejen možnost provést podrobnou analýzu osobnosti člověka, ale také jeho shodu s pracovním kolektivem.