Pracovněprávní aspekty zaměstnávání HIV pozitivních osob

Abstrakt

Tato diplomová práce popisuje a analyzuje problematiku zaměstnávání HIV pozitivních osob. Práce se zaměřuje na aspekty, které jsou v pracovněprávní oblasti pro HIV pozitivní osoby specifické či problematické. Text je rozdělen do tří kapitol.

První kapitola je věnována základním informacím o infekci virem HIV a onemocnění AIDS a je východiskem pro další části práce. Popis je zaměřen zejména na zdravotní hlediska HIV/AIDS (jeho průběh, léčba, rozšíření, způsoby přenosu), ale nevynechává ani hledisko společenské percepce tohoto onemocnění.

Druhá kapitola se zabývá aspekty zaměstnávání HIV pozitivních osob v pracovním poměru, na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a ve služebním poměru. Jedním z hlavních rozebíraných okruhů jsou pracovnělékařské prohlídky (vstupní, periodické a mimořádné) v kontextu HIV pozitivních uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců. Dále je probírán zánik pracovněprávních vztahů a služebního poměru ze zdravotních důvodů a ochrana osobních údajů HIV pozitivních zaměstnanců.

Třetí kapitola řeší otázky spojené s diskriminací HIV pozitivních osob v pracovněprávních vztazích. Po obecném úvodu se snaží na základě rozboru mezinárodních úmluv a jiných dokumentů, evropské i české právní úpravy odpovědět na otázku, zda může být infekce virem HIV považována za zakázaný diskriminační důvod. Dále popisuje, jaké možnosti obrany proti diskriminaci v zaměstnání HIV pozitivní osoby mají. Poukazuje také na problémové oblasti v antidiskriminační úpravě služebních poměrů, a to zejména pokud jde o služební poměry příslušníků bezpečnostních sborů. Poslední část je věnována rozboru aktuální judikatury související s diskriminací ve služebním poměru a jsou dovozeny její dopady i na oblast pracovněprávních vztahů.

V závěru diplomové práce jsou shrnuty a zobecněny základní získané poznatky a jsou vyzdviženy, dle autorčina názoru, nejproblematičtější oblasti právní úpravy zaměstnávání HIV pozitivních osob.

Klíčová slova: **Zaměstnávání HIV pozitivních osob, diskriminace z důvodu HIV, posuzování zdravotní způsobilosti, ochrana osobních údajů**