

Vývojové trendy v pracovním právu ve světle automatizace, digitalizace a robotizace

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá vývojovými trendy v pracovním právu ve světle automatizace, digitalizace a robotizace. Analyzuje jednotlivé vývojové trendy a podává čtenáři důkazy o tom, že dynamické tempo čtvrté průmyslové revoluce má významný dopad na dílčí instituty pracovního práva i na celkové pracovněprávní paradigma.

Práce samotná je rozdělena do čtyř částí. První a druhá část pomocí předem stanovených hodnotových východisek a vymezených pojmů analyzuje vývojové trendy, které od počátku dějin lidstva do současnosti ovlivňovaly svět práce. Je zde kladen důraz na podobnost historických vývojových trendů s trendy současnými.

Třetí část diplomové práce analyzuje aktuální vývojové trendy v pracovním právu prizmatem hodnotových východisek stanovených v první části práce. Zaměřuje se na schopnost českého zákoníku práce regulovat flexibilní formy zaměstnání. Klade přitom důraz na faktické proměny pracovněprávních vztahů a právního postavení jejich účastníků v digitální době. Detailně také analyzuje trend sdílené ekonomiky a její vliv na podobu pracovněprávních vztahů s odkazem na judikaturu Soudního dvora Evropské unie. Dále bere v potaz negativní jevy, které v digitální době působí na zaměstnance a zaměstnavatele. Zároveň přichází s návrhy de lege ferenda tam, kde jednotlivé trendy nejsou českým pracovním právem akcentovány.

Čtvrtá část práce pak cílí na právní analýzu robotizace v kontextu pracovního práva s důrazem na její problematické aspekty, které z robotizace vyplývají pro účastníky pracovněprávních vztahů i další osoby. I tato část obsahuje návrhy možné právní regulace robotizace de lege ferenda.

Ze závěru diplomové práce vyplývá, že vývojové trendy v pracovním právu v období čtvrté průmyslové revoluce změni nejen dílčí instituty pracovního práva, ale rovněž pracovněprávní paradigma. Je zde zdůrazněno, že při formování nového paradigmatu pracovního práva bude stěžejní, aby moderní technologie ovlivňující charakter pracovněprávních vztahů nepřevzaly nad těmito vztahy kontrolu, která musí být nadále ponechána člověku.

Klíčová slova: pracovní právo, digitalizace, robotizace