

Abstrakt

Diplomová práce „Zaměstnávání cizinců“ rozebírá jednotlivé aspekty současné právní úpravy v oblasti zaměstnávání cizinců, primárně se zaměřením na státní příslušníky zemí, které nejsou členskými státy Evropské unie.

Práce je členěna do 5 částí. V první kapitole se zaměřuje na definování základních pojmů, které jsou pro zaměstnávání cizinců příznačné a v celé práci často skloňované. Jejich přesné vymezení je tak pro komplexní rozbor problematiky zaměstnávání cizinců stěžejní.

Druhá kapitola přináší stručný přehled jednotlivých druhů pobytových oprávnění, na jejichž základě může cizinec na území České republiky pobývat. Přestože se celá práce zaměřuje převážně na zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, pro komplexnost úpravy zahrnuje i občany EU a jejich rodinné příslušníky. Práce vymezuje základní rozdíl mezi potvrzením a povolením k přechodnému pobytu včetně náležitostí, které musí cizinec k jeho získání předložit. Na závěr první části kapitoly jsou shrnuty základní podmínky trvalého pobytu. Druhá část kapitoly je věnována podmínkám vstupu cizince ze třetích zemí na území schengenského prostoru, a dále základnímu vymezení krátkodobého, dlouhodobého a trvalého pobytu na území České republiky.

Třetí část diplomové práce je věnována podrobné analýze zaměstnanecké karty. První část kapitoly rozebírá jednotlivé kroky, které je potřeba podstoupit v procesu jejího získání. Postup zahrnuje oznámení volného pracovního místa krajské pobožce Úřadu práce České republiky, sjednání pracovních podmínek mezi cizincem a tuzemským zaměstnavatelem, dále podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty a následné vyzvednutí biometrické karty na odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky. Druhá část kapitoly obsahuje základní charakteristiku zaměstnanecké karty v neduálním režimu včetně podmínek k získání povolení k zaměstnání. Na závěr je uveden postup k prodloužení zaměstnanecké karty a změně práce na území České republiky. Čtvrtá část diplomové práce obsahuje základní charakteristiku modré karty a karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance, právní úpravu vysílání cizinců na území České republiky a sezónního zaměstnání.

Poslední část diplomové práce pojednává o otázkách, související se zaměstnáváním cizinců na území České republiky. Jsou jimi povinnosti zaměstnavatele,

spojené se zaměstnáváním občanů EU a jejich rodinných příslušníků a cizinců ze třetích zemí a sankce spojené s jejich porušením. Konkrétně se jedná o povinnost informační, evidenční a ohlašovací. Na úplný závěr práce nabídne nastínění do problematiky nelegální práce a agenturního zaměstnávání.