

Zpracování osobních údajů v souvislosti se zaměstnáním a jejich ochrana

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje zpracování osobních údajů v souvislosti se zaměstnáním. Vzhledem k obsáhlosti tohoto tématu se práce zaměřuje zejména na fázi zpracování osobních údajů před vznikem pracovněprávního vztahu. Předmětem zkoumání je zpracování osobních údajů uchazečů o práci v různých modelových situacích. Cílem práce je nabídnout řešení, jak mají být zpracovávány osobní údaje uchazečů, aby tato zpracování nebyla v rozporu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů. Cíl je naplňován prostřednictvím aplikace právní úpravy obecného nařízení o ochraně osobních údajů na jednotlivé modelové situace.

Práce je rozdělena do tří hlavních kapitol. První kapitola je věnována historickému exkurzu do oblasti práva na ochranu osobních údajů a jeho odlišení od práva na soukromí. Je zde pojednáno také o současné právní úpravě v obecném nařízením o ochraně osobních údajů a českém zákoně o zpracování osobních údajů a důvodech přijetí těchto právních předpisů. Druhá kapitola se zaměřuje na klíčovou terminologii práva na ochranu osobních údajů. Tato kapitola se dělí na dílčí podkapitoly dle rozebíraných pojmů, a sice osobní údaje, subjekt údajů, zpracování osobních údajů, správce a zpracovatel. V rámci druhé části jsou rozebrány i nové související instituty plynoucí z obecného nařízení o ochraně osobních údajů a také judikatura českých i mezinárodních soudů. Ve třetí části je pak aplikována právní úprava obecného nařízení o ochraně osobních údajů na modelové situace, ke kterým běžně v souvislosti s náborovým procesem dochází. Tato kapitola popisuje také omezení, která jsou na zpracování osobních údajů uchazečů uložena pracovním právem, a informační povinnost správce údajů vůči uchazečům. Analyzováno je zejména zpracování osobních údajů uchazečů probíhající mimo výběrové řízení, během výběrového řízení a po jeho skončení. Poslední podkapitola se zabývá zpracováním osobních údajů uchazečů o zaměstnání agenturami práce. Zvláštní pozornost je věnována postavení agentury práce a zaměstnavatele a jejich vztahu z hlediska práva na ochranu osobních údajů.

Klíčová slova

GDPR, zpracování osobních údajů, uchazeči o zaměstnání