

Důvody výpovědi z pracovního poměru

Abstrakt

Tématem diplomové práce jsou důvody výpovědi z pracovního poměru. Cílem práce je důkladná analýza výpovědních důvodů ve světle právní úpravy a rovněž judikatury, avšak cílem práce je také odhalování možných nedostatků právní úpravy a možné návrhy na její úpravu de lege ferenda. Vlastní text práce se mimo úvod a závěr člení na 4 kapitoly. V první kapitole jsou vymezeny základní pojmy pracovního práva, jeho funkce a jeho postavení v rámci systému práva, především jeho vztah k právu občanskému. Druhá kapitola se zabývá obecně pracovním poměrem a skončením pracovního poměru. Na úvod je v kapitole nastíněno stručné pojednání o pracovním poměru a jeho vzniku, včetně jeho subjektů, následuje pak výčet všech způsobů, jakými lze pracovní poměr skončit a blíže charakterizuje vybrané způsoby skončení pracovního poměru, mezi které patří dohoda o rozvázání pracovního poměru, zrušení pracovního poměru ve zkušební době, okamžité zrušení pracovního poměru a v neposlední řadě hromadné propouštění. Třetí, nejrozsáhlejší, kapitola je jádrem celé diplomové práce a je členěna na několik podkapitol. Tyto se zabývají obecnými hmotněprávními náležitostmi výpovědi, jako je požadavek na formu výpovědi, způsob doručování výpovědi ze strany zaměstnance i zaměstnavatele a výpovědní dobou. Poté již následuje důkladná analýza jednotlivých výpovědních důvodů, jejichž výklad je doplněn rozsáhlou judikaturou soudů. Práce se zabývá do hloubky výpovědními důvody, pro které může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr, ale v práci je zmíněna i výhoda uvedení výpovědního důvodu ze strany zaměstnance. Čtvrtá a poslední kapitola se zabývá neplatností rozvázání pracovního poměru výpovědí, tak aby byl komplexně dokončen výklad týkající se výpovědních důvodů, jelikož neplatnost výpovědi je často způsobena uvedením špatného výpovědního důvodu.