

Abstrakt v českém jazyce

Výpověď z pracovního poměru

Předkládaná rigorózní práce se zabývá výpovědí z pracovního poměru *de lege lata* a *de lege ferenda* z hlediska právní úpravy České republiky. Výpověď z pracovního poměru představuje jeden z nejdůležitějších institutů pracovního práva se zásadním dopadem na zaměstnance i zaměstnavatele, a proto by mu měla být věnována náležitá pozornost. Překládaná rigorózní práce se zabývá shrnutím současné právní úpravy výpovědi z pracovního poměru *de lege lata* a nastiňuje také případné návrhy právní úpravy výpovědi *de lege ferenda*. Součástí rigorózní práce je také krátký zahraniční exkurz právní úpravy výpovědi vybraných zemí Evropské unie, a to Španělského království a Slovenské republiky. Rigorózní práce je systematicky rozdělena do 13. kapitol, které se podrobněji dále člení. První kapitola je věnována nejdůležitějším mezinárodním dokumentům a dokumentům Evropské unie zabývajícími se právní úpravou skončení pracovního poměru, druhá kapitola se věnuje výkladu pojmu pracovní poměr a stručně charakterizuje jednotlivé druhy skončení pracovního poměru. Těžiště předkládané rigorózní práce představuje třetí a následující kapitoly. Třetí kapitola se zaměřuje na výpověď z pracovního poměru obecně a zabývá se jednotlivými náležitostmi výpovědi z pracovního poměru, čtvrtá kapitola je zaměřena na skončení pracovního poměru výpovědí v souvislosti s rekodifikací soukromého práva. Pátá kapitola se věnuje výpovědi z pracovního poměru z hlediska zaměstnance, šestá kapitola pak výpovědi z hlediska zaměstnavatele, kdy charakterizuje jednotlivé výpovědní důvody. Sedmá kapitola se zabývá výpovědní dobou, osmá kapitola zákazem výpovědi a devátá kapitola hromadným propouštěním. Kapitola desátá charakterizuje pracovněprávní instituty související s výpovědí z pracovního poměru a kapitola jedenáctá je zaměřena na neplatnost výpovědi z pracovního poměru. Předposlední, dvanáctá kapitola této rigorózní práce, je věnována stručnému exkurzu do zahraniční právní úpravy skončení pracovního poměru, a to Španělského království a Slovenské republiky. Poslední, třináctá kapitola, se věnuje zhodnocení stávající právní úpravy výpovědi z pracovního poměru *de lege lata* a dále se zabývá návrhy *de lege ferenda*, kde je důraz kladen zejména na otázky související s otázkou liberalizace výpovědi z pracovního poměru.

Klíčová slova: pracovní poměr, pracovní právo, skončení pracovního poměru, výpověď z pracovního poměru, výpovědní doba, zaměstnanec, zaměstnavatel.