

Abstrakt

Cílem této práce je zejména popsat odborovou organizaci jako právnickou osobu a zároveň poskytnout i pomocí empirického přístupu bližší náhled na společenskou realitu, která odborovou organizaci obklopuje. Tato práce se tak snaží i o provedení určité analýzy toho, jak společenská realita ovlivňuje odborovou organizaci, a i naopak jak často chování odborové organizace může mít přímý vliv na společenské nálady. O hodnocení odborové organizace se tato práce pokouší s ohledem na veškeré historické souvislosti, proto je tato práce i zaměřena na historické pozadí pracovních a sociálních podmínek na českém území, které jsou hlavní motivací pro odborové organizování. Poukazují rovněž i na současná úpravu ohledně působení odborových organizací u zaměstnavatele, kdy se snažím popsat současný rozsah oprávnění odborových organizací pro lepší představu ohledně práce jednotlivých odborových funkcionářů. Téma odborových organizací je rovněž velice aktuální s ohledem na stále nedávnou rekonstrukci soukromého práva účinnou od roku 2014 a s ní spojený nový model systematizace soukromých právnických osob. Pojetí odborové organizace a její možné kvalifikace jako právnické osoby tvoří poslední část této práce. I přes obecně přijímanou kvalifikaci odborové organizace jako spolku, probíhá nadále stále živá diskuze o skutečném právním režimu odborových organizací, a i jejich postavení v rámci celého systému s ohledem na mezinárodní úpravu a ústavněprávní aspekty této problematiky. Dané téma práce jsem zvolil z důvodu určitého nepochopení pravého smyslu odborových organizací, která ve společenském vědomí neustále přetrvává, a to s ohledem na období let 1948–1989, kdy odborové organizace plnily úkoly na poli státní správy a pro pracující byly zajímavé pouze jako organizátoři hromadných rekreací za velice příznivé ceny. Vypracováním této práce si tak dávám i osobní malý úkol přispět na poli společenského povědomí o důležitosti a významu odborových organizací na poli sociálního dialogu.