

## **Posudek na diplomovou práci Bc. Sylvy Bartkové „Ovlivňování veřejného mínění spolu se zastoupením žen v mocenských a rozhodovacích pozicích prací neziskových organizací a Vlády ČR“.**

Předložená diplomová práce v rozsahu 82 stran je členěna vedle úvodu a závěru do devíti kratších kapitol. Toto rozmanité členění autorka vysvětluje formulováním cíle na s. 1:

„analýza práce jednotlivých nestátních neziskových organizací v oblasti podpory pozitivního náhledu na ženy v regionální i státní politice, zhodnocení výsledků jejich práce na základě změn, které jsou patrné v jednotlivých výzkumech, které proběhly během posledních pěti let; popis současného stavu a institucionálního zajištění problematiky rovných příležitostí; rozbor výzkumu, který byl proveden na 176 respondentech s cílem odhalit postoje k účasti žen v české politice a na práci neziskových organizací pracujících v oblasti zapojení političek do rozhodovacích funkcí; rozbor výsledků výzkumu, ve kterém bylo osloveno více než dvě desítky českých političek a byly diskutovány jejich názory na práci nestátních neziskových organizací a jejich účast v nich.“. Vychází z výsledků výzkumů a studií: Rakušanová, P. Analýza nízkého počtu žen v rozhodovacích pozicích. Praha: Sociologický ústav AV ČR 2004. Ženy a muži v datech. Praha: Český statistický úřad 2005. Asklof, C. a kol. Hodnotící zpráva: Zlepšení státního institucionálního mechanismu pro zavádění, prosazování a monitorování rovných příležitostí pro muže a ženy. Praha: MPSV 2003. Generový audit krajů a měst v rámci projektu Prolomit vlny Otevřené společnosti, o.p.s., Praha 2006.

Jako hlavní metoda byla použita metoda studia pramenů, sekundární a obsahové analýzy, dotazníkové šetření.

Autorka vychází z české literatury a z materiálů Evropské komise zveřejněných elektronicky a z dalších webových stránek.

Ve formulacích se objevují občas nepřesnosti a typické pro autorku je také „unáhlené konstatování“, na základě dílčích podkladů.

Závěrem formuluje doporučení vycházející ze studie: „vláda by měla přijmout ucelenou koncepci, která by pokrývala vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodujících pozicích ve všech oblastech veřejného života. Nedílnou součástí této koncepce pak musí být každoroční mapování počtu žen a mužů ve vedoucích funkcích nejen v rámci ministerstev, ale také v ostatních státních institucích a podnicích s většinou státní účastí, včetně dozorcích a správních rad. ... V rámci státních institucí by bylo dobré vypracovat a přijmout vnitřní plány pro politiku rovnosti žen a mužů, které kromě plánů konkrétních pozitivních opatření budou obsahovat také pravidla umožňující rodičům s dětmi účastnit se důležitých porad, školení apod. Vláda za podpory neziskových organizací nesmí zapomenou politiku rovnosti co nejvíce medializovat a zvyšovat tak podporu myšlenky rovných příležitostí v široké veřejnosti.“ (s. 80). Sylva Bartková psaní diplomové práce konzultovala a mé připomínky respektovala. K obhajobě mám tyto otázky:

- jaké zásadní rozdíly v odpovědích existují mezi výsledky dosaženými vlastním průzkumem a výsledky získanými sekundární analýzou dat primárního výzkumu?
- jaké konkrétní nástroje vedou k dosažení formulovaných doporučení?
- jakou úlohu hraje lobbying ve prospěch politiku rovnosti žen a mužů?

Diplomová práce splňuje požadavky, autorka pracovala samostatně na základě studia pramenů. Seznam literatury je uveden řádně, taktéž citování.

Diplomovou práci Bc. Sylvy Bartkové „Ovlivňování veřejného mínění spolu se zastoupením žen v mocenských a rozhodovacích pozicích prací neziskových organizací a Vlády ČR“ doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení ve výši 19 - 22 FHS bodů.

doc. Ing. Marie Dohnalová, CSc.

vedoucí diplomové práce

V Praze dne 13. 6. 2007

