

Abstrakt

Předkládaná bakalářská práce se zabývá využitím testových psychodiagnostických metod skupinou pracovníků lidských zdrojů (HR) za účelem rozvoje zaměstnanců. Testové psychodiagnostické metody představují v současné době oblíbenou metodu, která má uplatnění v mnoha oblastech personálního řízení. Práce začíná úvodem do tématu testových psychodiagnostických metod obecně, představuje jejich druhy i kritéria při posuzování jejich kvality. Krátká kapitola je věnována také kritice testové psychodiagnostiky. Dále se práce stručně zabývá rozvojem zaměstnanců a popisuje vybrané rozvojové metody a techniky, kterých mohou být testové psychodiagnostické metody součástí. Rozpracované je také téma aktuálního stavu využívání testových psychodiagnostických metod v rozvoji zaměstnanců ve světě a poté se práce zabývá konkrétními požadavky pro práci s testovými psychodiagnostickými metodami v rozvoji zaměstnanců. Empirické šetření se zaměřuje na zmapování aktuálního stavu využívání testových psychodiagnostických metod pracovníky lidských zdrojů v rozvoji zaměstnanců v České republice a je realizováno pomocí vlastního dotazníkového šetření.

Klíčová slova: personální rozvoj, pracovníci lidských zdrojů, psychodiagnostické metody, psychodiagnostické testy, psychodiagnostické dotazníky, rozvoj zaměstnanců, řízení lidských zdrojů, testová psychodiagnostika