

VYJÁDŘENÍ POVĚŘENÉHO AKADEMICKÉHO PRACOVNÍKA

Jméno rigorozanta/rigorozantky:	Mgr. Jakub Lněnička
Téma práce:	Pracovní smlouva a vznik pracovního poměru
Rozsah práce:	107 stran textu – 228 625 znaků
Datum odevzdání práce:	12. 12. 2018

1. Aktuálnost (novost) tématu

V posuzované práci se rigorozant zabývá významným tématem, které je stále aktuální. Dlouhodobě je předmětem zvýšeného zájmu teorie i praxe pracovního práva i široké veřejnosti, nejen právnické. Pracovní smlouva je nejčastějším a nejdůležitějším způsobem založení pracovního poměru, je jedním z nejvýznamnějších pracovněprávních jednání.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudoval autor právní úpravu vzniku pracovního poměru, příslušnou judikaturu Nejvyššího soudu ČR, odbornou literaturu časopiseckou i knižní a další informační zdroje vztahující se k tématu. Pozornost věnoval i příslušným dokumentům Evropské unie.

Autorův přehled o obecných otázkách pracovního práva a právní úpravě vzniku pracovního poměru je ucelený a má velmi dobrou úroveň.

Při zpracování zvoleného tématu vycházel autor především z metody deskriptivní a rovněž z metody analýzy a syntézy.

3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění textu je vhodné. Práce je rozdělena do úvodu, šesti kapitol, z nichž všechny kromě páté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též shrnutí v češtině a v angličtině.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr rigorózní práce odpovídajícím způsobem zpracován

Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi.

Zaměřuje se nejprve na obecné otázky pracovního práva a na vývoj právní úpravy pracovní smlouvy. Dále věnuje pozornost vnitrostátním a mezinárodním pramenům práva vztahujícím se k pracovní smlouvě a vzniku pracovního poměru. Těžiště práce spočívá ve čtvrté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrán proces uzavírání pracovní smlouvy a poté její podstatné a ostatní náležitosti. V páté kapitole je podán výklad o volbě jakožto předpokladu uzavření pracovní smlouvy a v kapitole šesté základní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele vyplývající z pracovního poměru po jeho vzniku.

V závěru autor hodnotí platnou právní úpravu pracovní smlouvy, kterou považuje za vyhovující současným poměrům ve společnosti. Zároveň uvádí i dílčí náměty *de lege ferenda*, zdůrazňuje nutnost stability právní úpravy.

Záměr rigorózní práce byl náležitě zpracován, posuzovaná práce je velmi zdařilá. Nelze jí vytknout závažnější chyby či nedostatky, obsahuje pouze drobné nepřesnosti převážně stylistického rázu.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – analyzovat současnou právní úpravu pracovní smlouvy a vzniku pracovního poměru za pomoci odborné literatury a soudních rozhodnutí – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Rigorozant prokázal náležitou míru samostatnosti zejména tím, že upozorňuje na některé aplikační problémy a k některým otázkám zaujímá svá stanoviska. K práci byl dne 10. 1. 2019 vygenerován Protokol o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce, podle něhož existuje 500 podobných dokumentů. Nejvyšší dosažená míra podobnosti je nižší než 5 %.
Logická stavba práce	Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, jsou vzájemně provázané, práce je přehledná.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autor vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, z příslušné soudní judikatury a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi uvážlivě pracuje a řádně je cituje. Práce má bohatý poznámkový aparát.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Rigorozant se nezaměřuje pouze na rozbor platné právní úpravy pracovní smlouvy a vzniku pracovního poměru a otázek souvisejících, ale věnuje velkou pozornost problémům aplikační praxe.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň práce jsou dobré.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Během obhajoby rigorózní práce může rigorozant stručně zhodnotit platnou právní úpravu pracovní smlouvy a vzniku pracovního poměru.

V Praze dne 28. 1. 2019

prof. JUDr. Věra Štangová, CSc.
pověřený akademický pracovník