

Sociální média a pracovní právo

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje relativně novému společenskému fenoménu sociálních sítí a jeho působení na různé instituty pracovního práva. Hlavním cílem práce je zmapování nejvýraznějších sporů, které se uskutečnily jak v České republice, tak ve světě na národní úrovni, případně na úrovni evropské. Zanalyzovala jsem jejich průběh, řešení a odůvodnění a upozornila jsem na případný rozpor mezi nimi a doplnila je o svůj pohled na danou problematiku a na právní úpravu a její nedostatky.

Práci jsem z důvodu přehlednosti a systematickosti strukturovala do dvou částí. V první části jsem se věnovala uvedení do tématu, při kterém jsem zmínila přesah problematiky do ústavního práva a řešila téma střetu dvou a více ústavních práv. Velmi často se při pracovněprávním sporu setkáme se střetem práva zaměstnance na svobodu projevu a soukromí a práva zaměstnavatele na ochranu majetku. V této kapitole jsem rovněž rozpracovala specifika řešení pracovněprávních sporů, neboť právě spory jsou pro zbytek této práce stěžejní.

Ve druhé části se již věnuji jednotlivým aspektům vlivu sociálních sítí na pracovněprávní instituty. Tuto zásadní oblast práce jsem rozdělila na tři podkapitoly, a to dle období vzniku problematické situace v závislosti na fázi pracovního poměru, totiž před vznikem pracovního poměru, v době trvání pracovního poměru a po jeho skončení.

Mezi hlavní prvky této práce tak patří oblast zjišťování informací na sociálních sítích jak zaměstnancem, tak zaměstnavatelem, zveřejňování příspěvků na sociálních sítích různým způsobem komentující dění na pracovišti, používání sociálních sítí v pracovní době a případně poškození dobré pověsti zaměstnavatele příspěvkem (ať už obsahuje pravdivé či nepravdivé informace) popisujícím vnitřní poměry zaměstnavatele.

V závěru práce shrnuji své poznatky získané psaním této práce a upozorňuji na potenciální nedostatky současné právní úpravy.