

## **Abstrakt**

Tato diplomová práce představuje komparativní studii problematiky ukončování pracovního poměru ze zdravotních důvodů na straně zaměstnance. Komparovanými státy je Česká republika, Rakousko a Itálie. Pro porozumění předmětu práce je v úvodu krátce rozebrána systematika pramenů příslušné právní úpravy v Rakousku a Itálii. Stejně tak jsou zde uvedeny jednotlivé kategorie zaměstnanců, které jsou v rakouském a italském pracovním právu rozlišovány.

První kapitola poskytuje rozbor ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů na základě výpovědi. Vedle toho obsahuje tato kapitola také základní výklad týkající se formy a délky ochrany před výpovědí, která je v jednotlivých státech zaměstnancům poskytována v průběhu zdravotní indispozice. Druhá kapitola je věnována okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele či zaměstnance a jim přirovnatelných institutů zahraničních právních řádů.

Třetí kapitola přibližuje rozvázání pracovního poměru dohodou s přihlédnutím ke zdravotním důvodům a čtvrtá kapitola podává výklad problematiky odstupného v těchto souvislostech. Pátá kapitola přináší nastínění zvláštní problematiky představované skončením pracovního poměru pro konkrétní zdravotní indikace nebo ztrátu zdravotní způsobilosti k výkonu dosavadní práce ve specifických případech.

Závěr práce obsahuje zobecnění získaných poznatků a také zdůraznění nejvýraznějších dílčích odchylek, které jednotlivé právní řády vykazují, a také jejich případné vyhodnocení de lege ferenda. Práce je doplněna o statistické údaje, které jsou podstatné pro porozumění socioekonomickému kontextu a případné poznámky týkající se překladu, které si vyžadují zejména některé instituty a odborná terminologie italského pracovního práva – oproti rakouskému právnímu řádu korespondují s českým právním řádem méně. Systematika diplomové práce je založena na věcné problematice, její kapitoly jsou tudíž řazeny podle jednotlivých právních institutů, které jsou v každé kapitole rozebrány napříč všemi třemi komparovanými právními řády. Vzhledem ke komplexní povaze tématu práce neobsahuje nastínění historického vývoje uvedené problematiky a rozbor právní úpravy vztahující se na služební poměr.