

Rozvázání pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání

Abstrakt

Tato závěrečná práce pojednává o tématu rozvázání pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání. Jejím cílem je poskytnout náhled do současné právní úpravy pracovního práva v České republice a představit komplexní přehled způsobů rozvázání pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání s využitím platných právních předpisů, právní literatury a judikatury. Tato závěrečná práce je založena na prostudování odborné literatury a soudních rozhodnutí Nejvyššího soudu České republiky, Nejvyššího správního soudu České republiky a Ústavního soudu.

Má závěrečná práce ve své první části vysvětluje terminologii pracovněprávních vztahů, pracovní smlouvy, dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

Hlavní část analyzuje platnou právní úpravu zákoníku práce a současnou soudní judikaturu v oblasti rozvázání pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání ze strany zaměstnance a zaměstnavatele, které ke své platnosti vyžadují písemnou formu. Hlavní část je věnována výpovědi, okamžitému zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany zaměstnance. Tato část obsahuje rovněž výpovědní důvody při výpovědi ze strany zaměstnavatele a výjimky ze zákazu výpovědi u těchto jednotlivých výpovědních důvodů. Věnuji se i zdánlivému právnímu jednání a jeho důsledkům.

Následující část závěrečné práce se věnuje vadám právního jednání a jejich účinkům.

V závěru práce na základě shrnutí platné právní úpravy českého práva, analýzy soudních rozsudků v oblasti rozvázání pracovněprávních vztahů a dosud neschváleného návrhu novely zákoníku práce a vlastních názorů překládám návrhy „*de lege ferenda*“, obsahující doporučení potřebných změn současné právní úpravy jednostranných právních jednání zaměstnance a zaměstnavatele v zákoníku práce, a to včetně možných dopadů těchto změn.

Klíčová slova: rozvázání pracovního poměru, výpovědní důvod, judikatura