

Bakalářská práce se věnuje faktorům, které ovlivňují rozdílné kariérní volby mužů a žen, jenž mají za následek nerovnoměrné zastoupení pohlaví v některých oborech lidské činnosti. Práce si klade za cíl vytvořit přehled psychologických teorií, které vysvětlují motivaci, stojící za profesními volbami zástupců obou pohlaví, a vysvětlují, proč se tyto volby od sebe liší. Literárně přehledová část se ve své první části věnuje vymezení pojmů z oblasti gender studies, a dále pak vymezení pojmů z oblasti pracovní psychologie, tedy dvou oborů, s nimiž téma této práce úzce souvisí. V další části následuje pohled na pracovní trh v České republice, a též zahraniční pracovní trhy, skrze statistické údaje o zastoupení mužů a žen v konkrétních studijních a profesních oblastech. Gros práce tvoří výčet psychologických teorií, věnujících se vysvětlení motivace ke kariérním volbám v souvislosti s genderem. Ve druhé části práce je navržen výzkumný projekt, kvalitativní, polostrukturovaný rozhovor, jehož cílem je zmapovat tuto problematiku z pohledu samotných aktérů genderově netradiční kariérní volby, zjistit specifika subjektivního prožívání, a porovnat míru souladu introspektivního pozorování s existující literaturou.