

Abstrakt

Tato bakalářská práce se věnuje mentorinku jako nástroji objektivní povahy, kterým organizace ovlivňují adaptační proces nových pracovníků. V rámci první, literárně- přehledové části práce, jsou popsány vybrané objektivní faktory jakými jsou především způsob vedení pracovníků, hodnocení a odměňování pracovníků. Pozornost je též věnována adaptačnímu programu. Hlavní pointou literárně- přehledové části je analyzovat tyto faktory v kontextu pracovní adaptace a zmínit novodobé studie, zabývající se danou problematikou. V návaznosti na vykrystalizované významné téma mentorinku následuje druhá část práce, návrh výzkumného projektu. Empirická část práce prezentuje návrh kvalitativního výzkumu, jehož účelem je zkoumat jak adaptující se pracovníci vnímají přínos mentorinku a osobnost mentora.