

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tématem organizační kultury. V teoretické části nejprve rozebírá koncept organizační kultury. Zdůrazňuje, že paradigma organizační kultury neexistuje. Dále je rozebírán význam základních předpokladů, jako klíčového elementu organizační kultury. Jsou představeny různé typologie organizační kultury. Popsán je význam organizační vize a odpovídajících sdílených hodnot. Práce dále mapuje proces vzniku a utváření organizační kultury. Rozebírány jsou různé přístupy k možnostem změny organizační kultury. Z pohledu nastavení a změny organizační kultury je pozornost věnována i roli lídra, jako zakladatele organizační vize a hodnot. Na závěr teoretické části jsou popsány modely změny organizační kultury. Druhá část bakalářské práce předkládá návrh výzkumného projektu, jehož předmětem je diagnostika organizační kultury s ohledem na změnu organizační kultury a nastavení organizačních hodnot.

Klíčová slova

organizační kultura, firemní kultura, podniková kultura, hodnoty