

Uplatňování zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje diskriminaci v pracovněprávních vztazích. Cílem práce je zaměřit se na uplatňování zákazu diskriminace v oblastech, kde dochází k rozdílnému zacházení nejčastěji, na právní prostředky ochrany před diskriminací a na činnost veřejnoprávních institucí, kterým byl svěřen dohled nad dodržováním principu rovného zacházení.

Práce je rozdělena na úvod, pět samostatných částí, které se dále dělí na kapitoly, a závěr. První dvě části jsou spíše teoretické, věnují se v nich vymezení základních pojmů, stěžejních pro pochopení práce jako celku (rovnost, diskriminace, obtěžování aj.) a přehledu právní úpravy zákazu diskriminace. Pozornost je věnována především právu Evropské unie a předpisům právního řádu České republiky, které upravují zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích.

Ve třetí části se blíže zaměřuji na jednotlivé oblasti pracovních vztahů, kde nejčastěji hrozí rozdílné zacházení, nebo kde je diskriminace silně nežádoucí. V kapitolách této části je řešeno přijímání do pracovního poměru včetně pracovní inzerce, odměňování, kariérní postup nebo skončení pracovního poměru.

Následující část zpracovává právo obětí diskriminace domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminace a mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. V dalších kapitolách této části se také věnuji právu náhrady nemajetkové újmy v penězích a sdílení důkazního břemene v diskriminačních sporech.

Poslední část práce obsahuje popis veřejnoprávních subjektů, které se podílejí na uplatňování zákazu diskriminace. První kapitola je zaměřena na činnosti veřejného ochránce práv, mezi které patří informování, vzdělávání a poskytování metodické pomoci obětem diskriminace. Cílem druhé kapitoly této části je zhodnocení přínosu Státního úřadu inspekce práce, který funguje jako dozorčí orgán a má pravomoc zjištěné nedostatky v oblasti rovného zacházení trestat sankcemi.

Závěr obsahuje rekapitulaci práce, názor k výskytu diskriminace v pracovněprávních vztazích, k možnostem ochrany před diskriminací a hodnocení činností veřejnoprávních subjektů v oblasti rovného zacházení.