

Abstrakt

Formy a podmínky práce se v rámci organizací neustále mění, a to také mj. v důsledku čtvrté průmyslové revoluce a rozvoje procesů digitalizace a komputelizace. Na trhu práce ve vyspělých zemích působí také více příslušníků tzv. generací Y a Z, kteří mají odlišné pracovní preference, než měly předchozí generace. Tyto faktory pak tvoří důvody k proměnám forem a způsobů práce, pracovních podmínek, očekávání pracovníků a samotných personálních činností. Cílem diplomové práce je na základě analýzy a komparace politických dokumentů, aktuálních odborných výzkumů a teoreticky zaměřených vědeckých pramenů analyzovat vývoj a proměny práce z historické perspektivy a zejména pak určit hlavní budoucí trendy ve světě práce v souvislosti se čtvrtou průmyslovou revolucí a jejími dopady na oblast práce. Na základě určení těchto trendů jsou pak v diplomové práci nastíněny změny ve vybraných personálních činnostech a v oblasti pracovních podmínek. Ke hlubšímu prozkoumání problematiky je součástí diplomové práce i vlastní empirické kvalitativní šetření reflektující teoretická východiska a mapující uvedené trendy měnící pojetí práce a personálních činností ve vybraných organizacích.

Klíčová slova: čtvrtá průmyslová revoluce, práce 4.0, digitalizace, komputelizace, flexibilizace, work-life balance