

ABSTRAKT

Tato diplomová práce se zabývá motivací zaměstnanců a dobrovolníků k práci v organizaci občanské společnosti. Hlavním cílem práce bylo porovnat motivace zaměstnanců a dobrovolníků, kteří působí v konkrétní organizaci občanské společnosti a zjistit, jestli a případně jak, se liší řízení zaměstnanců a dobrovolníků v této organizaci. Teoretická část se zaměřuje na nejdůležitější teorie motivace a motivační strategie. Praktickou částí je případová studie organizace občanského sektoru, která se zabývá péčí o seniory. Práce může organizaci posloužit jako zpětná vazba a doporučení ohledně motivací jejich pracovníků.

Klíčová slova

Motivace zaměstnanců, dobrovolnictví, motivace dobrovolníků, motivační strategie, péče o seniory, organizace občanské společnosti, případová studie