

## **Abstrakt**

Diplomová práce se zabývá vztahem mezi systémem předškolní péče a pozicí žen s malými dětmi na pracovním trhu v České republice. Cílem práce je odhalit, zda nedostatečné kapacity zařízení předškolní péče mají negativní vliv na zaměstnanost českých matek a jaké případné další determinanty mohou zaměstnanost žen s malými dětmi ovlivňovat. Pro analýzu jsou využita individuální data z Výběrového šetření pracovních sil z roku 2013 doplněná o data z Českého statistického úřadu a Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. V úvodu práce je nejprve nastíněn demografický vývoj obyvatelstva po roce 1990. Následuje vymezení systému předškolní péče v České republice a popis vývoje dostupnosti služeb předškolní péče. Dále se práce věnuje situaci žen s malými dětmi na trhu práce a potenciálním negativním dopadům v souvislosti s omezenými možnostmi harmonizace rodinného a pracovního života. Poté následuje samotná analýza. Výsledky analýzy neprokázaly signifikantní vliv nedostatečné dostupnosti předškolní péče na pravděpodobnost matek s malými dětmi pracovat. Z hlediska dalších sociodemografických charakteristik se jako signifikantní jeví věk nejmladšího dítěte, vzdělání matky, celkový počet dětí či přítomnost pracujícího partnera.

### **Klíčová slova**

předškolní péče, harmonizace pracovního a rodinného života, populační vývoj, rodinná politika, Česká republika

### **E-mail autora**

jiri.ruml@gmail.com

### **E-mail vedoucího práce**

barbara.pertold-gebicka@fsv.cuni.cz