

Kompetence a systémy řízení kompetencí jsou v odborné literatuře i v praxi téma více než aktuální. Aktuálnost tématu také v rámci České republiky dokládají mnohé publikace věnované alespoň zčásti tématu kompetencí. V mnoha organizacích se kompetence a systémy jejich řízení staly ústředním pojmem činností a procesů řízení lidských zdrojů. Ve společnosti popisované v této práci již do slovníku mnohých manažerů a řadových zaměstnanců pronikl pojem kompetence ve smyslu schopnosti a předpokladu vykonávat určitou činnost. V minulosti bylo obecně nepochybně více rozšířené pojetí kompetentnosti ve smyslu rozhodovacího práva (toto pojetí v sobě ovšem neskrývá přidanou hodnotu a konkurenční výhodu organizace). Pro popisovanou společnost, která má systém řízení kompetencí zavedený již čtvrtý rok, je pojem používán ve firemní kultuře, důležité, ne-li přímo klíčové, aby byl správném kontextu a byl tak součástí firemního jazyka a především systému řízení.