

**Posudek na diplomovou práci LEONY PILINOVÉ:
“SOCIOLOGICKÉ A PSYCHOLOGICKÉ PŘÍČINY NEPOMĚRNÉHO ZASTOUPENÍ
ŽEN V ŘÍDÍCÍCH FUNKCÍCH“**

Předložená diplomová práce rozpracovává velmi závažnou a svým způsobem v současné době i módní problematiku genderu, tedy problematiku rovné příležitosti mužů a žen v dnešní společnosti. Jak sama autorka zdůrazňuje, genderové nerovnosti mají vliv na chování jedince i mezilidské vztahy. Ženy, které aspirují na manažerské posty jsou nuceny osvojit si nejen řadu maskulinních projevů a postupů, ale jsou nuceny o svá místa usilovat s větší intenzitou, s větší energií než muži.


Hlavní myšlenka, dle autorky, vychází z předpokladu, že „s vrcholovou řídicí pozicí je spojena zodpovědnost za sociálně-ekonomickou prosperitu vedeného kolektivu a s tím souvisí i důvěra v manažerské kvality ženy, která je pověřena řízením. Žena – manažerka, ačkoli disponuje stejným pracovním kapitálem jako muž, je v první řadě hodnocena na základě genderových stereotypů a jako příslušnice ženského pohlaví.“

Práce obsahuje 126 stran textu včetně soupisu bibliografických citací, kde je uvedeno 79 literárních titulů. Počet stran i počet literárních zdrojů značně přesahuje požadavky stanovené pro diplomový úkol. Rovněž struktura práce se vymyká běžným úkolům tohoto typu, neboť každá kapitola má svůj úvod i shrnutí, což nebývá obvyklé.

Práce je psána velmi vyváženě, s rozmyslem a se zřejmou snahou o zmapování celé problematiky genderu a o dosažení stanoveného cíle, tedy o osvětlení sociologických a psychologických příčin malého zastoupení žen v řídicích pozicích. Domnívám se, že se to autorce podařilo i díky velkému zájmu právě o toto téma.

Práce splňuje požadavky kladené na diplomový úkol, nemám k ní zásadnějších připomínek a ráda ji doporučuji k obhajobě.

V Praze 21.5.2007


PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.