

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno vedoucího práce:

Mgr. Vladimír Hojka, Ph.D.

Jméno diplomanta:

Adam Žáček

Název bakalářské práce:

Vliv úrovně izokinetické síly na výkon v testech CODS u fotbalistů

Cíl práce:

zjištění souvislosti mezi výkonností v CODS testech a úrovní síly kolenních extenzorů a flexorů měřené pomocí dynamometru v různých rychlostech

1. Rozsah:

* stran textu	48
* literárních pramenů (cizojazyčných)	51 (32 zahraničních)
* tabulky, grafy, přílohy	17 tabulek, 13 obrázků, bez příloh

2. Náročnost tématu na:

	nadprůměrné	průměrné	podprůměrné
* teoretické znalosti	x		
* vstupní údaje a jejich zpracování	x		
* použité metody	x		

3. Kritéria hodnocení práce:

	stupeň hodnocení			
	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující
stupeň splnění cíle práce	x			
<i>Autor splnil veškeré dílčí cíle práce. Prováděl testování a byl schopen analyzovat výsledky a učinit patřičné závěry</i>				
hloubka provedené analýzy ve vztahu k tématu	x			
<i>Autor se v teoretické části věnuje dostatečně problematice svého výzkumu bez zbytečných všeobecných pasáží.</i>				
logická stavba práce	x			
<i>Práce má logickou strukturu a členění</i>				
práce s literaturou včetně citací			x	
<i>Autor využívá v teoretické části převážně zahraniční literaturu a aktuální poznatky. Nedostatkem je nejednotná citační norma v soupisu citací. Rovněž bych doporučil seřadit citace abecedně pro větší přehlednost</i>				
adekvátnost použitých metod	x			
<i>Autor použil standardní testovací metody a vyhodnotil výsledky s použitím správných statistických metod</i>				
úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
<i>V tabulkách je komplikované rozšířovat typ testu</i>				
stylistická úroveň		x		
<i>Práce má velmi dobrou stylistickou i jazykovou úroveň</i>				

4. Využitelnost výsledků práce v praxi:

	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
--	-------------	----------	-------------

5. Připomínky a otázky k event. zodpovězení při obhajobě:

--

6. Doporučení práce k obhajobě:

ANO

NE

7. Navržený klasifikační stupeň

velmi dobře

Datum: 23.8.2018
