

## **Abstrakt**

Bakalářská práce se věnuje rozhovorům s pracovníky, kteří dobrovolně odcházejí z organizace. V práci jsou identifikovány hlavní přínosy rozhovorů s odcházejícími pracovníky pro organizace, aspekty týkající se jejich podoby a průběhu i jejich možné limity. Součástí práce je smíšené empirické šetření, jehož účelem je zjistit, jakým způsobem jsou rozhovory s odcházejícími pracovníky v praxi realizovány, jak jsou organizacemi využívány a jakou s nimi mají pracovníci zkušenost. Cílem celé práce je na základě získaných poznatků o přínosech a limitech rozhovorů s odcházejícími pracovníky analyzovat potenciál jejich uplatňování pro organizace.

## **Klíčová slova**

personální rozhovory, rozhovory s odcházejícími pracovníky, dotazování odcházejících pracovníků, rezignace pracovníků, retence pracovníků