Příloha 1.

INFORMOVANÝ SOUHLAS S NAHRÁVÁNÍM ROZHOVORU A S POUŽITÍM POSKYTNUTÝCH INFORMACÍ PRO DIPLPOMOVOU PRÁCI

Souhlasím s použitím mnou poskytnutých informací pro účely diplomové práce studentky Bc. Veroniky Suché. Byl/a jsem seznámen/a s účely prováděného šetření a s jeho náplní. Souhlasím s tím, že mnou poskytnuté informace budou k tomuto šetření k dispozici, mnou uvedené údaje budou použity výhradně pro účely této práce a poskytnuté informace **nebudou jinde zveřejňovány**.

Byl/a jsem srozuměn/a s tím, že výzkum je zcela **anonymní**, proto nebude nikde zveřejňováno moje jméno ve spojitosti se mnou poskytnutými informacemi.

V …… dne:

DOTAZOVANÝ VERONIKA SUCHÁ

--- ---

Příloha 2.

Seznam organizací s pověřením k uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče Praha a středočeský kraj

Tabulka 8 organizace s pověřením k uzavírání dohod o výkonu PP Praha a středočeský kraj

PRAHA	STŘEDOČESKÝ KRAJ
Barevný svět dětí	Centrum sociálních a zdravotních služeb Poděbrady o.p.s
Centrum ALMA	Dětské centrum Kladno p.o.
Cestou necestou, z.ú.	Elrond z.ú.
Dobrá rodina, o.p.s	LECCOS, z.s.
Letní Dům, z.ú.	Maminky dětem, z.s.
Maltézská pomoc	Orlíček Přední Chlum, o.p.s
Natama, o.p.s.	Poradenské centrum pro náhradní rodinu Klubíčko štěstí, z.s.
Rodinné mosty, z.s.	Poradenské centrum pro rodinu a děti Úsměv, z.s.
SOS dětské vesničky	Rodinné centrum ROUTA, z.s.
	Rodinné centrum Slunečnice, z.ú.
	Rozum a cit, z.s.
	Soukromý dětský domov SOS , o.p.s.
	Středisko ROSA, z.ú.
	Terapeutické centrum Modré dveře, z.ú.

Zdroj: MPSV - Seznam pověřených osob k SPOD leden 2018

Příloha 3.

Otázky k rozhovoru s klíčovými pracovníky doprovázejících organizací

IDENTIFIKAČNÍ OTÁZKY:

Muž - žena

Nejvyšší dosažené vzdělání:……

Počet let praxe v roli doprovázejícího pracovníka:……..……

Od jakého roku vaše organizace doprovází pěstounské rodiny?.....

Kolik má v současné chvíli vaše organizace uzavřených dohod o výkonu pěstounské péče?

Musel/a jste absolvovat před samotným začátkem vaší práce nějaké úvodní školení?

Nabízí sama vaše organizace školení pro začínající klíčové pracovníky?

HLAVNÍ VÝZKUMNÁ OTÁZKA

Jak klíčoví pracovníci v organizacích, které mají pověření k uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče, hodnotí současný systém doprovázení?

1 vedlejší otázka:

Jak klíčový pracovník vnímá (hodnotí) legislativní úpravu a metodickou podporu výkonu své práce?

- Máte při své práci možnost využívat kromě legislativní úpravy i vnitřní metodiky? Na jaké oblasti doprovázení se vaše vnitřní metodiky zaměřují?
- Je pro vaši práci přínosnější vycházet z metodické podpory, nebo spíše vycházíte z konzultací s nadřízeným a kolegy, případně využíváte jiné podpory (Jaké)? (Z jakého důvodu vám zvolená varianta vyhovuje?)

- Jak hodnotíte legislativní úpravu systému doprovázení pěstounských rodin? Domníváte se, že je potřeba legislativní rámec upravit? V čem konkrétně?
- Vnímáte, že je samotná role klíčového pracovníka dostatečně definována? Pokud ano z čeho vycházíte? Pokud ne, jak byste tento nedostatek doplnil/a?
- V případě řešení nestandardních, nebo složitých situací v rámci doprovázení, máte na koho se obrátit? Máte v organizaci stanovené postupy řešení těchto situací? Kde je najdete?
- Máte ve své organizaci pravidelné supervize a intervize? Jaký přínos mají pro vaši práci?

2 vedlejší otázka:

Jak se klíčovým pracovníkům daří naplňovat povinnosti, které vyplývají z jejich role při práci s pěstounskými rodinami?

- Dokážete podle sebe jmenovat, které role při doprovázení zastáváte? A jaká z těchto rolí je pro vás nejtěžší?
- Jaká témata nejčastěji s pěstounskými rodinami při doprovázení řešíte a jakou roli v tom sehráváte?
- Daří se vám v rodinách vždy navázat a dále rozvíjet komunikaci s dítětem? V jakých případech je komunikace s dítětem těžká?
- Jsou ze strany pěstounů dodržovány všechny povinnosti vyplývající z dohody o výkonu pěstounské péče? V případě, že ne, jakou roli sehráváte při práci s těmito pěstouny?
- Vnímáte v systému doprovázení místa (oblasti), kde by mohlo dojít, nebo dochází k profesnímu střetu rolí?
- Vykonáváte pro organizaci ještě nějakou jinou činnost kromě zastávání pozice klíčového pracovníka? Pokud ano, má to vliv na přímou práci s pěstounskými rodinami?

3 vedlejší otázka:

Vnímají klíčoví pracovníci v procesu doprovázení nějaké překážky, které prokazatelně nepříznivě působí na proces doprovázení?

- Setkáváte se při výkonu práce se situacemi, které mohou ohrožovat proces doprovázení?
- Kolik rodin připadá na jednoho pracovníka při plném úvazku? Vzhledem ke své dosavadní praxi, máte představu, jaký počet pěstounských rodin na jednoho pracovníka by byl ideální?
- Existují služby, které pěstouni potřebují, či aktivně využívají, ale nemohou být hrazeny ze státního příspěvku?
- Jak klíčový pracovník hodnotí současné typy pěstounské péče a v čem spatřuje případné nedostatky či překážky této typologie?
- Setkáváte se s případy, kdy pěstouni vaši roli výslovně odmítají? Z jakého důvodu si myslíte, že pěstouni tento postoj zaujímají a jak s tím pracuje?