



POSUDEK MAGISTERSKÉ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Posudek oponenta

Autor práce: Bc. Eva Železná
Název práce: Firemní kultura malého podniku a její dopad na efektivitu fungování
Autor posudku: doc. ing. Josef Vlček, CSc.
Návrh klasifikace práce: *výborně*

Základní charakteristika práce.

Empirická studie, která má prokázat planost teoretických náhledů na firemní kulturu.

KONCEPČNÍ STRÁNKA PRÁCE

Má práce jasně formulovaný záměr, cíl, výzkumnou otázku a odpovídají jim závěry?

Cílem práce je popis firemní kultury malého podniku a charakteristika jejího vlivu na efektivnost podnikání. (str. 33) Diagnóza prokázala, že „...ve firmě se mísí několik typů kultury“, typ hierarchický a klanový (str. 66). Z empirické sondy vyplynula existence dvou subkultur (pracovnice v administrativě a technici), které rozdílně hodnotí participaci zaměstnanců na řízení. Záměr identifikovat a popsat firemní kulturu daného podniku považují za naplněný. Vliv firemní kultury na efektivitu podniku není v práci analyzován (chybí ukazatele), ale předmětem rozboru se stal její vliv na efektivnost řízení (každodenní porady, rozvrhy pracovníků), viz str. 67.

Má práce adekvátně stanovenou a jasně vyloženou metodu a postup řešení?

Ano. Postup řešení je prezentován v třetí kapitole práce. Prezentované kvantitativní i kvalitativní metody jsou vhodné pro diagnostiku firemní kultury. Problémem je velikost výzkumného vzorku (jedenáct pracovníků). Volba modelu soupeřících hodnot (CVM) umožňuje sledovat „...souvislosti mezi firemní kulturou a výkonností daného podniku“ (str. 34), ale bez kvantifikace výkonnosti je zachycen jen rámec těchto souvislostí.

Jsou jednotlivé části práce (zejm. teoretická a empirická) vyvážené a vhodně propojené, vytváří text konzistentní celek?

Teoretické ukotvení firemní kultury a použitý metodologický postup vytváří přiměřená východiska pro její analýzu. Empirická část je aplikací teoretického výkladu a umožňuje formulovat závěry. Hodnocená diplomová práce tvoří konzistentní a vyvážený celek.

Jsou argumentace a text práce a vystavěny logicky, jasně, srozumitelně? Má práce přehlednou strukturu?

Struktura práce je přehledná, posloupnost výkladu je logická a odborná terminologie je dodržována. Autorka provedla věcnou verifikaci hypotézy. Prezentace organizační struktury podniku a obsahové náplně zaměstnanců by asi umožnila určitý stupeň generalizace, protože podobných malých podniků existují tisíce.

OBSAH PRÁCE



Hodnocení kvality teoretické části práce (relevance k tématu a záměru práce, šíře a hloubka, vhléd autora do problematiky, samostatnost, originalita zpracování,...).

Teoretická část uvádí významové souvislosti pojmu „firemní kultura“ v českém prostředí. Splnění záměru diplomantky, diagnostika firemní kultury v daném podniku, umožňuje specifikace jejích složek. Charakteristika modelů firemní kultury přináší komplexní pohled na tento fenomén a vytváří rámec pro empirickou analýzu. Rešerše literatury prokazuje schopnost kolegyně Železně věcně rozebrat různé přístupy autorů. Vzhledem k vzniku a vývoji firmy by bylo potřebné věnovat pozornost také vzniku jednotlivých pracovních míst.

Hodnocení kvality empirické části práce (adekvátnost použitých metod a postupů vzhledem k cíli práce, správnost aplikace metod a postupů, prezentace a interpretace výsledků,...).

Metody aplikované v empirické části umožňují splnění stanoveného cíle práce. V kvalitativní části diagnózy jsou uváděny reprezentativní výpovědi pracovníků hodnoceného podniku a jejich interpretace je v souladu s teoretickými východisky.

Hodnocení diskuse a závěrů práce (soulad interpretací a závěrů s výsledky empirických analýz, provedení diskuse závěrů, snaha o vysvětlení závěrů a jejich argumentace, zodpovězení výzkumných otázek, naplnění cílů práce).

Závěry vycházejí z empirického výzkumu. Hypotéza byla ověřována, ale nedošlo k jejímu potvrzení (str. 66), což je u tak malého podniku trochu zvláštní.

FORMÁLNÍ ASPEKTY PRÁCE

Hodnocení naplnění kritérií odborného textu (rozsah práce (BP 72-126 tis. znaků, DP 108-162 tis. znaků) citační normy, odkazy, popis datových zdrojů, jasnost odlišení myšlenek autora od převzatých, seznam literatury atd.)

Výklad naplňuje kritéria odborného textu a argumentace je věcná. Názory diplomantky lze odlišit od prezentace názorů autorů použitých pramenů. Seznam literatury má standardní formu.

Hodnocení vhodnosti a úplnosti využití informačních zdrojů (literární prameny, databáze, zahraniční literatura, datové zdroje,...)

Informační zdroje jsou postačující a zahraniční literatura je rešerši využita.

Hodnocení jazykové, stylistické a grafické úrovně práce (grafická úprava, členění textu, označení příloh, zpracování tabulek, grafů, schémat atp.)

Práce má standardní podobu. Text se dobře čte a argumentace je věcná. Z formálního hlediska je třeba upozornit na číslování jednotlivých částí, které u teoretické části postrádá logiku. Stylistická a grafická úroveň odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce.

Další poznámky



Celkové hodnocení práce

Diplomovou práci Bc. E. Železného doporučuji k obhajobě. Obsahová úroveň výkladu a zvolený metodický postup splňují požadavky kladené na diplomové práce.

Otázky a náměty k obhajobě

- Vysvětlete pojem „efektivita podniku“ a objasněte vliv podnikové kultury na chování podniku.
- Popište způsob vytváření pracovních míst v analyzovaném podniku.
- Jaký vliv má podniková kultura na „strategii podniku zaměřenou na schopnost tvořit zisk a být na trhu konkurenceschopným subjektem“? (str. 35)

Datum: 11. VI. 2018

Podpis: