



POSUDEK BAKALÁŘSKÉ/MAGISTERSKÉ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Posudek vedoucího práce/oponenta

Autor práce: Bc. Eva Železná

Název práce: Firemní kultura malého podniku a její dopad na efektivitu fungování

Autor posudku: Mgr. Dana Mudd, PhD.

Návrh klasifikace práce: *výborně*

Základní charakteristika práce.

Diplomantka předkládá práci, která se zabývá diagnostikou firemní kultury malého podniku a jejím vlivem na fungování podniku. Práce je teoreticko-empirického charakteru, empirická část vychází z vlastní autorčiny sondy do firemní kultury malého podniku. Sonda využívá jak kvalitativní tak kvantitativní metody měření firemní kultury. Nad rámec interpretace výsledků sondy autorka formuluje i sociotechnická doporučení.

KONCEPČNÍ STRÁNKA PRÁCE

Má práce jasně formulovaný záměr, cíl, výzkumnou otázku a odpovídají jim závěry?

Práce má jasně formulovaný cíl, výzkumnou otázku a jim odpovídající závěry.

Má práce adekvátně stanovenou a jasně vyloženou metodu a postup řešení?

Práce je teoreticko-empirická, logicky strukturovaná. Po metodogické stránce autorka využívá jak kvalitativních tak kvantitativních metod, konkrétně v českém kontextu ne příliš často využívaný koncept OCAI (Cameron-Quinna). V tomto ohledu lze tedy vyzvednout inovativní charakter práce.

Jsou jednotlivé části práce (zejm. teoretická a empirická) vyvážené a vhodně propojené, vytváří text konzistentní celek?

Text vytváří konzistentní celek, autorka odpovídajícím způsobem předkládá teoretická východiska své práce, následně objasňuje použitou metodologii a v dalších kapitole se detailně věnuje výsledkům a jejich interpretaci.

Jsou argumentace a text práce a vystavěny logicky, jasně, srozumitelně? Má práce přehlednou strukturu?

Ano.

OBSAH PRÁCE

Hodnocení kvality teoretické části práce (relevance k tématu a záměru práce, šíře a hloubka, vhléd autora do problematiky, samostatnost, originalita zpracování,...).

Autorka objasňuje termín organizační kultura, jeho vývoj a reflexi v různých paradigmatech. Zamýšlí se nad rysy a projevy firemní kultury, možnostmi jejího měření. Vhled autorky do problematiky a samostatnost zpracování plně odpovídá charakteru předkládané diplomové práce.

Hodnocení kvality empirické části práce (adekvátnost použitých metod a postupů vzhledem k cíli práce, správnost aplikace metod a postupů, prezentace a interpretace výsledků,...).

Autorka je si vědoma omezení, která na sebe váže zkoumaný předmět (podnik malé velikosti), vhodně volí kombinaci kvalitativních a kvantitativních metod. Využívá dostupných možností verifikace výsledků a interpretace svých výstupů v realitě, navrhuje sociotechnická doporučení.

Hodnocení diskuse a závěrů práce (soulad interpretací a závěrů s výsledky empirických analýz, provedení diskuse závěrů, snaha o vysvětlení závěrů a jejich argumentace, zodpovězení výzkumných otázek, naplnění cílů práce).

Autorka vhodným způsobem diskutuje výsledky svých zjištění, navrhuje rozšíření dalšího výzkumu v dané oblasti.

FORMÁLNÍ ASPEKTY PRÁCE

Hodnocení naplnění kritérií odborného textu (rozsah práce (BP 72-126 tis. znaků, DP 108-162 tis. znaků) citační normy, odkazy, popis datových zdrojů, jasnost odlišení myšlenek autora od převzatých, seznam literatury atd.)

Odpovídá nárokům DP

Hodnocení vhodnosti a úplnosti využití informačních zdrojů (literární prameny, databáze, zahraniční literatura, datové zdroje,...)

Odpovídá nárokům DP

Hodnocení jazykové, stylistické a grafické úrovně práce (grafická úprava, členění textu, označení příloh, zpracování tabulek, grafů, schémat atp.)

Práce je logicky členěna, způsob zpracování textu odpovídá nárokům diplomové práce.

Další poznámky

Celkové hodnocení práce

Předkládaná diplomová práce je solidní sonda do firemní kultury malého podniku, v níž autorka adekvátním způsobem propojuje využití kvalitativní i kvantitativní metody. Autorka si je plně vědoma metodických omezení daných velikostí zkoumané firmy.

Při interpretaci svých závěrů autorka nezůstává pouze u deskripce situace, ale předkládá i sociotechnická doporučení. Obzvláště kladně hodnotím využití konceptu OCAI.

Otázky a náměty k obhajobě

Jak by bylo vhodné postupovat při analýze obdobného problému v podniku střední velikosti nebo ve velkých podnicích? V čem by pravděpodobně spočívala rizika a úskalí tohoto postupu?

Lze provedenou sondu dát do souvislosti i s jinými teoretickými koncepty /např. L. Greiner/?

Jak se ve firemní kultuře odráží organizační struktura, jak struktura kulturu „definuje“?

Datum: 11.6.2018

Podpis: