

# Sladění rodinného a pracovního života

## Abstrakt

Práce se zabývá problematikou sladění rodinného a profesního života v ČR z právního hlediska. Vhodná harmonizace těchto dvou sfér života umožňuje pečujícím osobám dříve se vrátit do zaměstnání, pozitivně ovlivňuje výkonnost zaměstnanců, dochází k zvyšování porodnosti, odstraňování genderových stereotypů a snižování nezaměstnanosti žen. Cílem této práce je poskytnout ucelený náhled na právní úpravu v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení z hlediska sladění rodinného a profesního života, analyzovat příslušnou právní úpravu, upozornit na některé praktické problémy a zhodnotit dopad této právní úpravy a jednotlivých právních institutů na harmonizaci rodinného a profesního života. Zároveň si práce klade za cíl uvést i dílčí náměty *de lege ferenda*. Práce vychází z hypotézy, že sladění rodinného a profesního života je prakticky nekončící proces, který je v ČR v současné době stále možný zefektivnit.

Práce je rozdělena do tří kapitol. První kapitola nejprve uvádí stěžejní problémy a situace související s otázkou harmonizace rodinného a profesního života. Vymezuje právní úpravu na úrovni mezinárodního, evropského a národního práva v řešené oblasti. Pozornost je věnována také zvláštním pracovním podmínkám a ochraně těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň matek a zaměstnanců pečujících o dítě při změně a skončení pracovního poměru. V druhé kapitole jsou charakterizovány atypické formy zaměstnání a stručně popsány jejich nejvýznamnější a nejpoužívanější formy v ČR. Posouzeno je jejich využití, klady a zápory z hlediska sladění rodinného a profesního života. V kapitole jsou ve stručnosti představeny i pozměňovací návrhy právní úpravy *de lege ferenda*. Třetí část práce popisuje a analyzuje instituty mateřské dovolené a rodičovské dovolené, dávky nemocenského pojištění a státní sociální podpory během péče o děti a konečně současný stav zajištění služeb péče o děti předškolního věku. Ze zpracované práce vyplývá, že stěžejní problémy v oblasti harmonizace rodinného a profesního života v ČR v současné době spočívají v stále existující nerovnosti žen a mužů v pracovním a osobním životě, nedostatečné nabídce atypických forem zaměstnání na trhu práce a nedostatečné nabídce finančně a místně dostupných zařízení služeb péče o děti předškolního věku. Dosahování rovnosti mezi ženami a muži, zvyšování nabídek atypických forem zaměstnání a předškolních zařízení jsou oblasti, kterými by se měla ČR dále zabývat za účelem vhodnějšího sladění rodinného a profesního života.